

Servicios para el Empleo de



XII JORNADAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

Zaragoza, 20 y 21 de Noviembre de 2012

DEMANDAS ACTUALES DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN DE LOS USUARIOS Y SU REPERCUSIÓN EN LA FIGURA DEL ORIENTADOR

MARCO GENERAL

- Las llamadas “herramientas de la activación” se articulan fundamentalmente en torno a los itinerarios de inserción y atención personalizada a los demandantes de empleo, en función de sus características y requerimientos personales y profesionales.
- Los itinerarios de inserción profesional son el instrumento para la mejora profesional y el aprendizaje de técnicas para la gestión de la carrera profesional en los momentos de destrucción del empleo. Ayudan a un tránsito rápido del empleo al desempleo y de éste a un nuevo empleo, pueden mejorar la capacitación de las personas y de los puestos de trabajo de las empresas.

LEGISLACIÓN RELATIVA

- Acuerdo del Consejo de Ministros de 18 de Abril de 2008 de impulso de la Actividad Económica.
- **RDL 2/2008** de 21 de Abril (y otras normas de urgencia o emergencia como el **RDL 10/2009**, **Ley 27/2009** modificada por la **Ley 35/2010** de reforma laboral y **RD 133/2010** sobre prestaciones extraordinarias de desempleo).
- Teniendo en cuenta los efectos de la crisis a nivel mundial sobre ciertas capas de trabajadores se contemplan en los diferentes países medidas de inserción laboral y ayudas especiales a los afectados por reestructuraciones y cierres de empresas mediante medidas de recualificación profesional y reciclaje, orientación profesional y otras políticas activas teniendo en cuenta los perfiles de los trabajadores afectados, en especial cuando se trata de trabajadores mayores de 45 o 52 años. (**RD 196/2010** de 26 de Febrero en el caso de España).

FORMACIÓN

- El papel de la formación previa en el empleo y en los cambios de empleo es fundamental, se debe valorar el papel del sistema educativo reglado formal y sus efectos sobre el empleo, el paro y los itinerarios profesionales de las capas más golpeadas por las crisis.
- El papel del sistema educativo reglado tiene gran importancia en los futuros itinerarios profesionales, dada la influencia del nivel formativo en la conformación de las trayectorias laborales y profesionales. Con la situación de crisis económica aumentan todavía más las responsabilidades de las Instituciones de formación y de los individuos ante los desajustes que se producen entre las cualificaciones requeridas por el mercado de trabajo y las adquiridas en los diferentes dispositivos de formación.

FORMACIÓN

- La formación que lleven a cabo directamente los Servicios de empleo o los Centros colaboradores debe estar **sujeta a evaluación y criterios de eficiencia en términos de inserción laboral** (tras la detección de necesidades formativas), y no limitarse a cumplir objetivos presupuestarios de acciones a realizar.
- Tiene que ser un sistema que asegure el asesoramiento a los trabajadores desempleados y ocupados en relación con las oportunidades de formación y de empleo, con posibilidades de reconocimiento y acreditación de su cualificación mediante **certificados de profesionalidad**.

¿QUÉ ES UN CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD?

- El certificado de profesionalidad es el instrumento de acreditación oficial de las cualificaciones profesionales del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales en el ámbito de la Administración laboral, que acredita la capacitación para el desarrollo de una actividad laboral con significación para el empleo.
- [No confundir](#)
- [Los CCPP como requisito en el ámbito laboral](#)

¿QUÉ RELACIÓN TIENEN LOS CCPP CON LOS TÍTULOS DE FP?

- Los dos acreditan cualificaciones profesionales, tienen carácter oficial y validez geográfica en todo el territorio nacional.
- Los certificados de profesionalidad son expedidos por el Ministerio de Trabajo, mientras que los títulos académicos los expide el Ministerio de Educación.
- Títulos y certificados no son directamente convalidables. Pero sí lo pueden ser las cualificaciones profesionales o las unidades de competencia adquiridas por cualquiera de las dos vías.
- Ejemplo : [Título](#) / [Certificado 1](#) / [Certificado 2](#) / [Certificado 3](#)

Más información en:

[Estructura cualificaciones](#) / [Títulos FP](#) / [Convalidación otros contenidos de los títulos](#)

[Estructura certificados](#)

VÍAS DE OBTENCIÓN DE LOS CCPP

- 1. El certificado de profesionalidad se puede obtener a través de la superación de todos los módulos correspondientes al certificado de profesionalidad o mediante la acumulación del módulo de prácticas no laborales y las acreditaciones parciales de los módulos formativos asociados a las unidades de competencia que comprenda el certificado de profesionalidad. (Vía formativa).
- 2. El certificado de profesionalidad también se podrá obtener mediante los procedimientos para la evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación.

- *Real Decreto 1675/2010, de 10 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad y los reales decretos por los que se establecen certificados de profesionalidad dictados en su aplicación. Art.1, tres.*

ACCIONES FORMATIVAS Y MODALIDADES DE IMPARTICIÓN

- El subsistema de formación profesional para el empleo contemplará en sus ofertas formativas, tanto de ámbito estatal como autonómico, acciones formativas dirigidas a la adquisición de la cualificación y competencias profesionales recogidas en el correspondiente certificado de profesionalidad.
- La oferta formativa dirigida a la obtención de los certificados de profesionalidad se podrá realizar por la totalidad de los módulos formativos asociados al mismo, o bien por módulos formativos asociado a cada una de las unidades de competencia que comprenda el certificado de profesionalidad, ofertados de modo independiente, a efectos de favorecer la acreditación de dichas unidades de competencia.
- La formación podrá impartirse de forma presencial, a distancia, teleformación o mixta.
- Cuando la acción o módulo formativo incluyan, en todo o en parte, formación a distancia, ésta deberá realizarse con soportes didácticos que permitan un proceso de enseñanza-aprendizaje sistematizado para el participante, que necesariamente será complementado con asistencia tutorial.
- La modalidad de impartición mediante teleformación se entenderá realizada cuando las acciones formativas se desarrollen en todo o en parte a través de las tecnologías de la información y comunicación, posibilitando la interactividad de alumnos, tutores, docentes y recursos situados en distinto lugar. Necesariamente será complementada con asistencia tutorial.

ESTRUCTURA VÍA FORMATIVA

Formación del certificado de profesionalidad

- Estará compuesta por el desarrollo de cada uno de los módulos formativos del Catálogo Modular de Formación Profesional asociados a cada unidad de competencia del certificado de profesionalidad.

Módulos formativos del certificado de profesionalidad

- Se entiende por módulo formativo del certificado de profesionalidad el bloque coherente de formación asociado a cada una de las unidades de competencia que configuran la cualificación acreditada mediante el certificado de profesionalidad.

Unidades formativas

- Con el fin de promover la formación a lo largo de la vida, el Servicio Público de Empleo Estatal con carácter general, siempre que proceda, subdividirá para su impartición los módulos formativos incluidos en los certificados de profesionalidad que superen las 90 horas, en unidades formativas de menor duración que, en todo caso, no podrán ser inferiores a 30 horas de duración.
- Estas unidades formativas, que se recogerán en el fichero de especialidades formativas, serán certificables.
- La certificación tendrá validez en el ámbito de la Administración laboral. La superación de todas las unidades formativas definidas para el módulo, siempre que el participante curse de forma consecutiva al menos una unidad formativa por año, dará derecho a la certificación de módulo formativo y a la acreditación de la unidad de competencia correspondiente.

- Módulo de prácticas

¿QUÉ REQUISITOS NECESITO PARA ACCEDER?

- **Nivel 1:** a los alumnos que accedan a las acciones de formación de los certificados de profesionalidad de nivel 1 de cualificación no se les exigirán requisitos académicos ni profesionales.

Art. 5 RD 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad.

- **Niveles 2 y 3:** para acceder a la formación de los módulos formativos de los certificados de profesionalidad de los niveles de cualificación profesional 2 y 3 los alumnos deberán cumplir alguno de los requisitos siguientes:
- Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria para el nivel 2 o título de Bachiller para el nivel 3
- Estar en posesión de un certificado de profesionalidad del mismo nivel del módulo o módulos formativos y/o del certificado de profesionalidad al que se desea acceder
- Estar en posesión de un certificado de profesionalidad del nivel 1 de la misma familia y área profesional para el nivel 2 o de un certificado de profesionalidad de nivel 2 de la misma familia y área profesional para el nivel 3.
- Cumplir el requisito académico de acceso a los ciclos formativos de grado medio para el nivel 2 o de grado superior para el nivel 3, o bien haber superado las correspondientes pruebas de acceso reguladas por las administraciones educativas.
- Tener superada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y/o de 45 años.
- Tener los conocimientos formativos o profesionales suficientes que permitan cursar con aprovechamiento la formación.
- Art. 2, uno, del Real Decreto 1675/2010, de 10 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero

MÓDULO DE PRÁCTICAS

El módulo de formación práctica en centros de trabajo se realizará preferentemente una vez superados el resto de los módulos formativos de cada certificado de profesionalidad, si bien también podrá desarrollarse simultáneamente a la realización de aquéllos. En ningún caso se podrá programar este módulo de forma independiente.

El tutor del módulo de formación práctica en centros de trabajo será el responsable de acordar el programa formativo con la empresa y de realizar, junto con el tutor designado por la empresa, el seguimiento y la evaluación de los alumnos. A tal fin el programa formativo incluirá criterios de evaluación, observables y medibles.

Estarán exentos de realizar este módulo los alumnos de los programas de formación en alternancia con el empleo, en el área del correspondiente certificado, así como quienes acrediten una experiencia laboral de al menos tres meses, que se corresponda con las capacidades recogidas en el citado módulo del certificado de profesionalidad.

Para acreditar la experiencia laboral y solicitar la exención del módulo de formación práctica deberán presentar junto con la solicitud de certificado de profesionalidad, la siguiente documentación:

En el caso de trabajadores por cuenta ajena:

- Certificación de la empresa en la que conste específicamente la duración del contrato, la actividad desarrollada y el periodo de tiempo en el que se ha realizado dicha actividad.
- Vida laboral

En el caso de trabajadores autónomos o por cuenta propia:

- Alta en el censo de obligados tributarios, con una antigüedad mínima de tres meses.

¿QUÉ CERTIFICADOS PUEDO CURSAR, DÓNDE LOS IMPARTEN Y QUIÉN ORGANIZA LAS PRÁCTICAS?

Las acciones formativas correspondientes a certificados de profesionalidad sólo podrán impartirse en los siguientes centros:

- a) Centros Integrados de Formación Profesional
- b) Centros o entidades de formación públicos y privados acreditados por la Administración laboral competente
- c) Centros de Referencia Nacional

Centros, cursos, y entidades gestoras del módulo de prácticas en Aragón : [ver Web INAEM](#)

¿QUIÉN EXPIDE LOS CERTIFICADOS Y QUÉ DOCUMENTACIÓN NECESITO?

- La expedición de los certificados de profesionalidad corresponderá a la Administración laboral competente (INAEM en Aragón).
- Los certificados de profesionalidad se expedirán a quienes lo hayan solicitado y demuestren haber superado los módulos correspondientes a dicho certificado, o bien hayan obtenido el reconocimiento y la acreditación de todas las unidades de competencia que lo componen.
- Quienes no superen la totalidad de los módulos asociados al certificado de profesionalidad y superen los módulos asociados a una o varias unidades de competencia del mismo, recibirán una certificación de los módulos superados que tendrá efectos de acreditación parcial acumulable de las competencias profesionales adquiridas.
- Documentación y lugar de presentación: [Ver Web INAEM](#)

CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

Realizar acciones centradas en mejorar la POLIVALENCIA y MOVILIDAD de los trabajadores , para posibilitar el desarrollo de su competencia de acción profesional y la mejora de su situación socio-personal

APOYAR a las personas en la realización de su propio proyecto de promoción personal a través de su acceso al empleo. AYUDAR en la construcción de su itinerario con el fin de que elaboren su propio plan profesional.

LOCALIZAR ofertas y oportunidades de trabajo, COLABORAR con empresas que pueden necesitar personal y PRESENTAR a los candidatos adecuados a cada puesto

AFRONTAR las consecuencias de la evolución del mercado laboral y SUPERAR las dificultades derivadas.

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES (PEAC)

Los candidatos que pueden participar en el procedimiento son trabajadores ocupados o desempleados con experiencia profesional o formación relacionada con las unidades de competencia que se desee acreditar.

El Gobierno de Aragón , a través de la Agencia de Cualificaciones ha puesto en marcha el PEAC por medio del cual es posible que se reconozcan y acrediten a los candidatos competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral y otras formas de aprendizaje.

Las UC que pueden acreditarse forman parte de los Títulos de FP y Certificados de profesionalidad y se incluyen en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.



SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES

- Conjunto de dispositivos, normas y procedimientos que permiten la identificación, adquisición, reconocimiento y evaluación de la competencia que poseen las personas.
- Cualificación Profesional: Conjunto de competencias profesionales con significación para el empleo que pueden ser adquiridas mediante formación modular u otros tipos de formación así como a través de la experiencia laboral.
- Competencia Profesional: Conjunto de conocimientos y capacidades que permiten el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo.

MARCO NORMATIVO

- Ley Orgánica 5/2002, de 19 de Junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional.
- Real Decreto 1147/2011, de 29 de Julio, por el que se establece la ordenación general de la formación profesional del sistema educativo (sustituye al 1538/2006)
- R. D. 34/2008, de 18 de Enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad.
- Real Decreto 1224/2009, de 17 de Julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral.(BOE 25 de Agosto)
- ORDEN de 14 de Abril de 2011, por el que se establece el procedimiento de reconocimiento de competencias en Aragón (BOA 7/06/2011).
- Resolución convocatoria autonómica.

RECONOCIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

- El 59,8% de la población activa en España no tiene titulación oficial pero es plenamente competente para ejercer su actividad profesional.
En Aragón hablamos de más de 300.000 personas.
- Tradicionalmente la competencia sólo podía ser acreditada cuando su adquisición se produce a través de un sistema formal, dentro del ámbito educativo, desde hace unos años se tiene consciencia de que la competencia no sólo se adquiere en entornos formales, sino que se produce también a través de actividades formativas no regladas, mediante la práctica profesional o a través de actividades de la vida cotidiana.

Diferentes caminos, el mismo resultado

Formación del
Sistema Educativo



Formación para el
Empleo



Experiencia y
Autoaprendizaje



TRABAJADOR CUALIFICADO

¿QUÉ PERMITE?

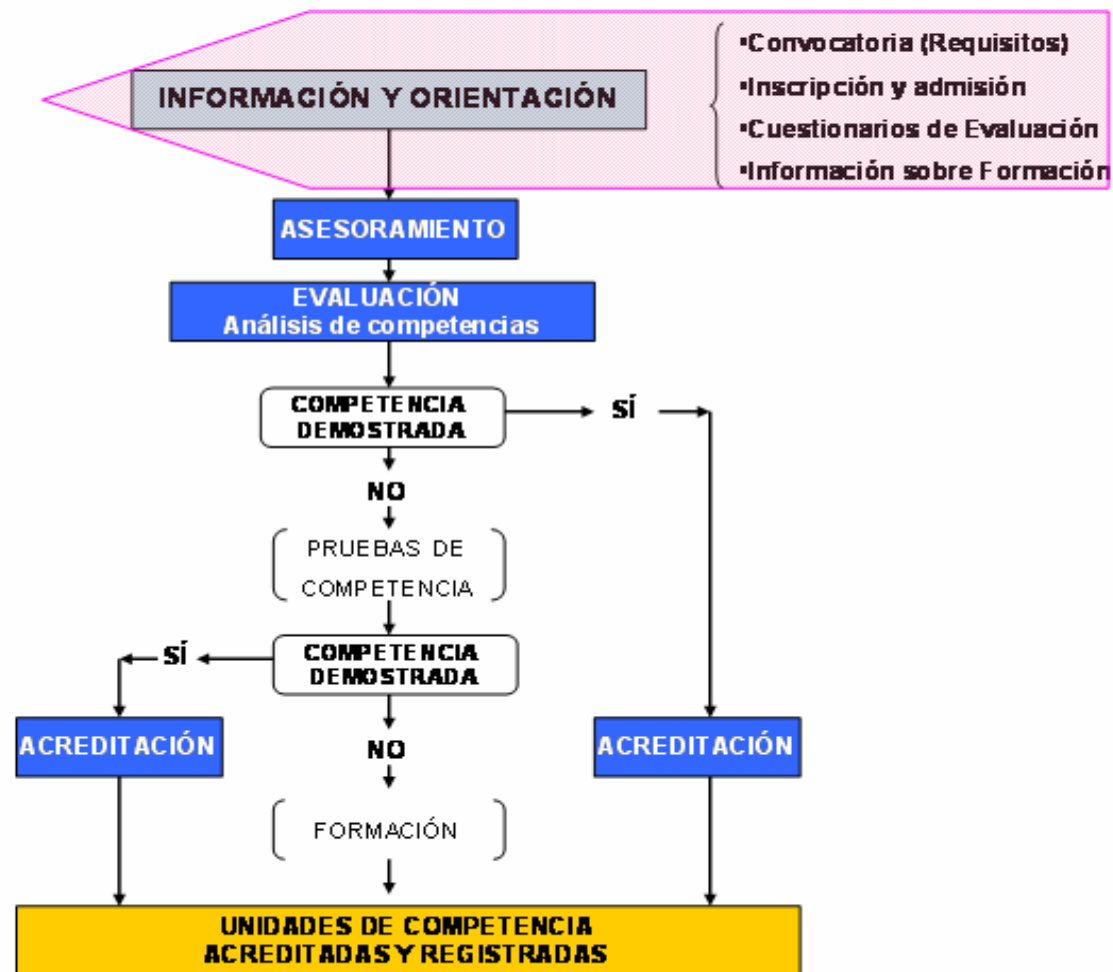
- Personas con experiencia profesional y sin formación pueden conseguir la acreditación de unidades de competencia.
- La acreditación de estas UCs supone la convalidación de los módulos asociados a ellas.
- La convalidación de módulos facilita a los trabajadores la obtención de titulaciones oficiales (certificados de Profesionalidad y Títulos de FP con la convalidación de módulos profesionales, más otros módulos, más requisitos de acceso.)

¿QUIÉN PUEDE PARTICIPAR?, CRITERIOS DE ADMISIÓN

- Personas con experiencia laboral y/o formación relacionada con las competencias profesionales que se quieran acreditar.
- Nacionalidad española, o permiso de residencia o trabajo.
- Tener 20 años cumplidos (18 para UCs de nivel 1)
- Experiencia laboral y/o formación relacionada con las competencias profesionales que se quieren acreditar
 - **Experiencia laboral:**
 - 3 años, con un mínimo de 2000 horas trabajadas, en los últimos 10 años, para competencias de nivel II y III
 - 2 años, con un mínimo de 1200 horas, para competencias de nivel I
 - **Formación :**
 - 300 horas, en los últimos 10 años, para competencias de nivel II y III
 - 200 horas para competencias de nivel I (horas módulo formativo asociado a cada U.C.)

FASES DEL PEAC

**PAPEL DEL
ORIENTADOR@
EN LOS
AGENTES
SOCIALES**



INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN

Servicio abierto y permanente organizado por la Administración competente

ORIENTADORES



Información y orientación sobre el
PROCEDIMIENTO para
las personas que lo soliciten



Facilitar al candidato tomar una decisión
fundamentada sobre su participación.
Acompañamiento necesario en el inicio
del PROCEDIMIENTO

ADMINISTRACIONES
EDUCATIVAS Y
LABORALES

AGENTES
SOCIALES

OTROS
ENTES

ADMINISTRACIÓN
LOCAL Y
COMARCAL

Referente: Unidades de Competencia de la Cualificación
Herramienta: Cuestionarios de autoevaluación

INSCRIPCIÓN Y ASESORAMIENTO

- Para la inscripción se revisa el PERFIL (cuestionario de autoevaluación) y se comprueba que se cumplen los requisitos para participar en el PROCEDIMIENTO.
- La inscripción podrá realizarse en cualquier convocatoria pública (BOA y extracto de convocatorias autonómicas en BOE)
- Se formalizará con la SOLICITUD, Historial profesional y/o formativo (CV Europeo) y otros documentos que justifiquen los criterios de admisión como contratos y/o certificados de empresa, certificación de Tesorería de la Seguridad Social, Certificados de actividades voluntarias o becas...)
- La fase de asesoramiento tiene carácter obligatorio.
- Constituye el primer contacto de las personas con el procedimiento de evaluación y acreditación.
- Se recogen **evidencias** de la competencia del candidato para completar su historial profesional y formativo.
- Se aconseja al candidato las U.Cs en las que inscribirse en la fase de evaluación .

EVALUACIÓN

- La evaluación es el proceso estructurado por el que se comprueba la competencia profesional de una persona frente a un referente.
- Se valoran las evidencias presentadas por el candidato.
- La Comisión de evaluación se entrevista con el candidato.
- Cuando sea necesario, se utilizarán otros métodos complementarios para comprobar la competencia profesional del candidato.
 - Observación en el puesto de trabajo
 - Simulaciones
 - Entrevista profesional estructurada
 - Pruebas objetivas ...

ACREDITACIÓN

- La acreditación es el reconocimiento público, formal y oficial de la competencia profesional demostrada por una persona.
- Los certificados de acreditación de las Unidades de Competencia son expedidos por la Agencia de las Cualificaciones.
- Existe un registro a nivel estatal.
- Uno de los aspectos más importantes del Procedimiento es la orientación hacia el aprendizaje a lo largo de la vida. Al final del Procedimiento se sugiere al candidato **UN PLAN DE FORMACIÓN** que le ayude a su progreso profesional y le permita la obtención de un título o certificado de profesionalidad ,orientación para acreditar en convocatorias posteriores las UCs no superadas.

CONSIDERACIONES SOBRE EL PEAC

- Lo que se acredita no es la experiencia sino las competencias adquiridas a lo largo de esa experiencia.
- No es un sistema para jóvenes en edad escolar, sino para adultos.
- Es un procedimiento individualizado que se adecua a cada candidato.

INSTRUMENTOS DE APOYO AL PEAC

- Art. 9 R D 1224/2009
1. El Mº de Educación y el Mº de trabajo e Inmigración, en colaboración con las CCAA elaborarán instrumentos para optimizar el procedimiento y garantizar su homogeneidad y fiabilidad.
- MANUAL DE PROCEDIMIENTO (Contiene las GUÍAS DE CANDIATO, ASESOR y el EVALUADOR)
- GUÍAS DE EVIDENCIA de las UNIDADES DE COMPETENCIA objeto de evaluación y acreditación de la convocatoria.
- CUESTIONARIOS DE AUTOEVALUACIÓN DE CADA UC.

http://www.educacion.gob.es/educa/incual/ice_Acreditacion.html

Nuevas herramientas TICS para la búsqueda de empleo

SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO

- Saturación del mercado de la oferta (candidatos)
- Escasez de demanda (puestos)



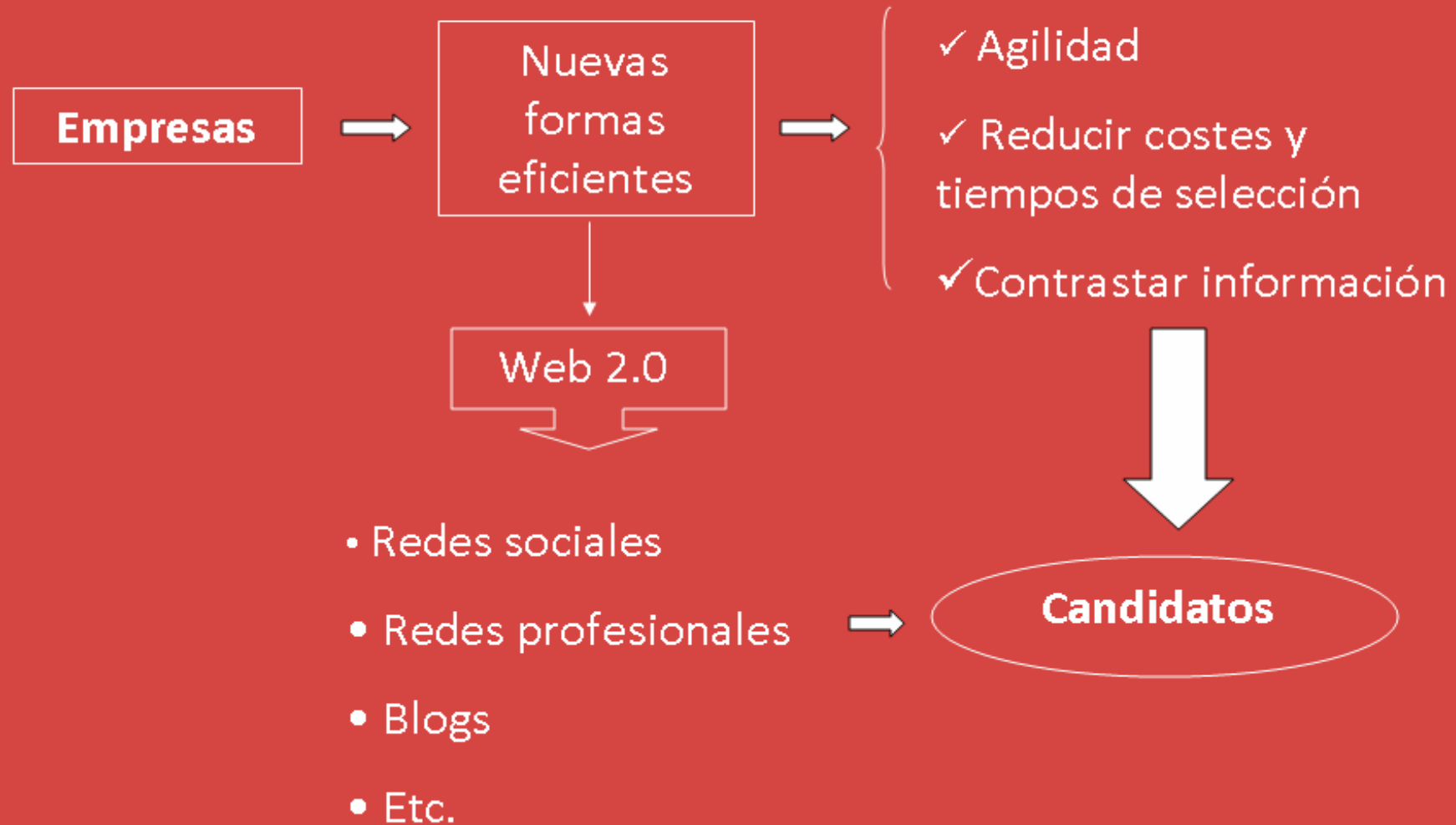
**Ineficiencia del sistema
habitual reclutamiento y
selección.**

Disfunción

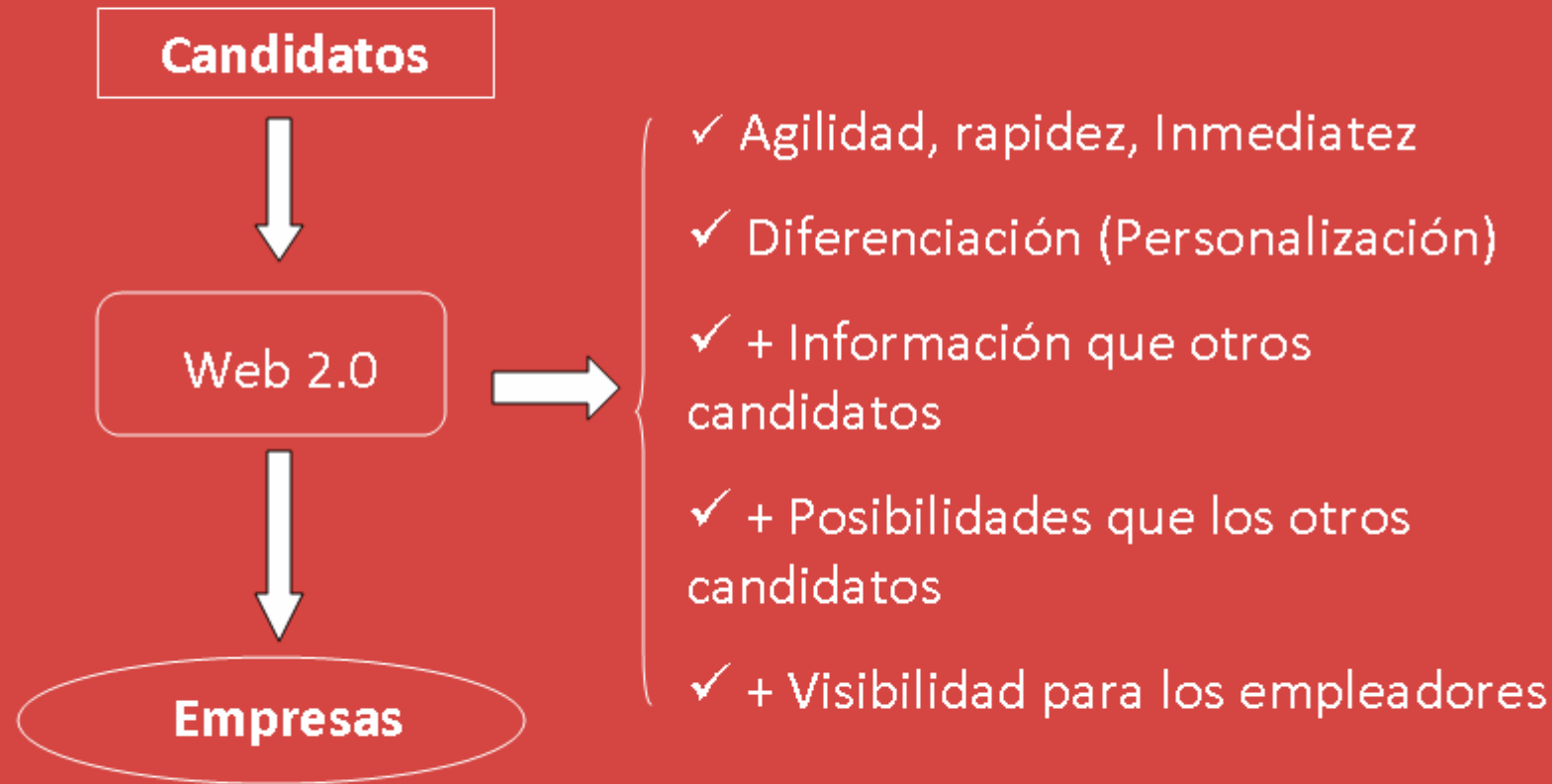
Nuevas realidades a orientar:

- Entorno económico y laboral cambiante
- Nuevos perfiles a orientar (crisis económica)
- Nuevos mercados a los desean acceder los usuarios
- Nuevos canales a explorar.
- Nuevas herramientas de búsqueda (+ activas, - pasivas)(Redes profesionales, redes sociales)
- Nuevos términos (networking, personal branding, social media, etc.)
- Creación de “marca personal o identidad digital” (personal branding)

Nuevas herramientas TICS. Beneficios para los empleadores



Nuevas herramientas TICS. Beneficios para los candidatos.



- ¿Para cuantos de nuestros usuarios puede ser útil el uso de las redes sociales a la hora de encontrar empleo?
- ¿Para cuantos de nuestros usuarios puede ser perjudicial usar las redes sociales profesionales?

- ¿Para cuantos de nuestros usuarios puede ser perjudicial NO usar las redes sociales profesionales?
- ¿Para cuantos de nuestros usuarios puede ser perjudicial no gestionar adecuadamente su “identidad digital” en Internet?

Según el **Informe anual sobre el desarrollo de la Sociedad de la Información en España 2012** de la Fundación Orange:

- ✓ Un 51% de candidatos a la búsqueda de empleo usa redes sociales además de las vías tradicionales.
 - **LinkedIn** es la red profesional más usada. Un 87%
 - **Facebook**, un 55%,
 - **Twitter**, 47%
- ✓ El 64% de los reclutadores también usan redes sociales para buscar candidatos.
- ✓ 3 de cada 10 reclutadores descartan a candidatos que no tienen perfiles en las redes sociales.

ENCUESTA ADECCO A LOS PROFESIONALES DE LOS RRHH 2010:

- Un 46% de los encuestados afirman recurrir a las plataformas de networking para la búsqueda de de candidatos. (13% habitual, 33% alguna vez)
- Un 52% afirma que podría descartar un candidato por la información encontrada sobre él en Internet.
- El 70% se muestra muy satisfecho por el uso de las redes profesionales en la búsqueda de perfiles profesionales, destacando su efectividad.
- El 40% de las ofertas de trabajo en España no se publican (contactos)
- El 20% de los encuestados acude para encontrar un puesto de trabajo

ENCUESTA UNIQUE 2010:

- Más del 50% de los reclutadores/as se informa de los candidatos/as a través de Internet.
- El 32% busca activamente perfiles que puedan encajar con el proceso de selección.
- <http://blog.infoempleo.com/wp-content/uploads/2012/07/InfografiaInforme1.pdf>

REDES SOCIALES



Facebook



https://www.facebook.com/?sk=welcome

facebook Buscar personas, lugares y cosas Oscar del Valle Buscar amigos Inicio

Oscar del Valle

FAVORITOS

- Te damos la bienvenida
- Últimas noticias
- Mensajes
- Eventos
- Fotos
- Buscar amigos

PÁGINAS

- Descubrir páginas
- Crear una página...

GRUPOS

APLICACIONES

- Centro de aplicaciones
- Noticias de juegos
- Música
- Notas
- Enlaces
- Toques

AMIGOS

- Mejores amigos
- Familia

INTERESES

Bienvenido a Facebook, Oscar.

1 Conoce la configuración de la privacidad

Tú tienes el control de cómo compartes tus cosas con las personas y aplicaciones de Facebook.

Haz el recorrido

Public
✓ Friends
Friends except Acquaintances

2 Carga una foto a tu perfil

Carga una foto
Desde tu ordenador

O bien

Haz una foto
con tu cámara web

Añade a personas que conoces

Chat



VENTAJAS

- Amplia red de contactos
- Páginas de empleadores (empresas)
- Aplicaciones específicas (branchout, etc.)
- Es la + consultada en España por los empleadores para recabar información de los candidatos

INCONVENIENTES

- Configuración privacidad
- Privacidad de los contactos incontrolable
- Menor control identidad digital
- Información no “sólo” profesional.
- Imagen menos profesional

La Clave: Mantener un control de lo que publicamos en nuestro muro y de nuestra configuración o tener dos perfiles (profesional y personal)

Branchout



branchout.com/search/jobs#page=1

BranchOut Your Professional Life

Search for people, job titles and companies

Activity Discover Connections Jobs Profile

Want a job you love?
Search BranchOut to uncover your inside connections at great companies.

Jobs (891)

Search Jobs

Keywords

Title

Company

Zaragoza, Spain

Industry

Experience

Tenure

Search

	Multinacional inicia selecció... HC Energía	Zaragoza, Zaragoza
	Vendedores a tiempo parcial Za... H & M	Zaragoza, Zaragoza
	Carretillero con experiencia Serlog21	Zaragoza, Zaragoza
	Dependiente MOOVUP SL	Zaragoza, Zaragoza
	OPERARIO SERVICIOS MULTIPLES	Zaragoza, Zaragoza
	Operarios de Produccion, Categ...	Zaragoza, Zaragoza

Twitter



[Inicio](#) [Conecta](#) [Descubre](#) [Cuenta](#)

**Óscar del Valle**
Ver mi página de perfil

2 TWEETS

28 FOLLOWING

9 FOLLOWERS

[A quién seguir](#) · [Actualizar](#) · [Ver todos](#)

**SNTALENT Empleo** @SNTalent
Seguido por paradosydesemplea...
[Seguir](#)

**Talent Search People** @Work_In...
Seguido por Búsqueda Empleo y ...
[Seguir](#)

**Womenalia** @womenalia
Seguido por Grupo RHM - RRHH ...
[Seguir](#)

[Explorar categorías](#) · [Buscar amigos](#)

[Tendencias](#) · [Cambiar](#)

[#LaVidaEsEsoQuePasaMientras](#)
[#Ei14NGrita](#)
[#laprincesanosevende](#)
[iPads](#)
[Windows Live Messenger](#)

Tweets

**Jeff Weiner** @jeffweiner 2h
Coverage of the hurricane may be declining, but children left homeless still need help. Donate now and we'll 2x impact... [lnkd.in/YyyuSS](#)
[Retwitteado por LinkedIn](#)
[Abrir](#)

**portalparados** @portalparados 11m
Más de 900 actividades gratuitas en la Semana de la Ciencia de #Madrid [ow.ly/f3Fg4](#)
[Abrir](#)

**paradosydesempleados** @paradosnews 13m
Os aconsejo leer esta novela de Enrique Laso, es muy intrigante y apasionante [twync.es/RT/16754](#) #elabismodecamille @enriqueласо
[Ver contenido multimedia](#)

**expansioncom** @expansioncom 17m
'Los Cinco Sabios' alemanes instan al BCE a no comprar deuda soberana [expansion.com/2012/11/06/eco...](#) vía @expansioncom
[Abrir](#)

**expansioncom** @expansioncom 17m
ACS, primer grupo mundial de concesiones por sexto año consecutivo [expansion.com/2012/11/06/emp...](#) vía @expansioncom
[Abrir](#)



VENTAJAS

- Mayor Agilidad
- Mucha difusión ofertas
- Menor obligación de compartir información
- Aplicaciones específicas

INCONVENIENTES

- Reducida capacidad comunicación (140 carac.)
- “Sólo” puerta de entrada.
- Demasiada información. Necesidad de seleccionar

La Clave: El uso de aplicaciones que nos permitan optimizar el uso del tiempo y la información en dicha red.

Tuiempleo



www.tuiempleo.com

tuiempleo encuentra trabajo con **twitter**  un servicio de **infoempleo.com**



1  **selecciona**
tu provincia

2  **elige**
el tipo de empleo que buscas

3  **y recibe**
en tu Twitter solo las ofertas que te interesan

comienza!



Provincia:

- ☐ Teruel
- ☐ Toledo
- ☐ Valencia / València
- ☐ Valladolid
- ☐ Vizcaya / Bizkaia
- ☐ Zamora
- ☒ Zaragoza

Tipos de Empleo:

- ☐ Recursos Humanos
- ☐ Sanidad, Salud Y Servicios Sociales
- ☐ Administrativos Y Secretariado
- ☐ Telecomunicaciones
- ☐ Banca Y Seguros
- ☒ Profesionales, Artes Y Oficios
- ☐ Internet

Áreas:

- ☐ Agroalimentación
- ☐ Peluquería Y Estética
- ☐ Moda Y Textil
- ☐ Limpieza Especializada
- ☐ Servicios
- ☒ Seguridad Y Vigilancia
- ☐ Otros _ Profesionales, Artes Y Oficios

Twitjobsearch



www.twitjobsearch.com

As seen in: BusinessWeek The New York Times smh.com.au theguardian THE TIMES TechCrunch
"A web 3.0 company" Leo Laporte, "Best Twitter Job App" BusinessWeek

Sign in with Twitter

TwitJobSearch beta 2.0
a job search engine for twitter

Home Page

Browse Directory Blog Buzz Recruiters

NEW Professional Services f Like t Follow +1

What do you want to do?

Search advanced ▼

Popular Searches:

- Marketing in New York
- Tech Journalist USA
- Paralegal in London
- Pharmacy Technician jobs
- Social Media Assistant
- Softwareentwickler
- Project Manager in London
- Nurse jobs
- Executive Assistant jobs

FEATURED ADVERTISERS:

- Consultantb
- Empty Lemon
- G.A.S. Unlimited
- Personnel Today
- Nurse Jobs
- Doctor Jobs
- AHP Jobs
- SecurityCleared
- Media C2C
- InnovativeCareers

Uploading a searchable CV is easy and takes only minutes

www.twitjobsearch.com

Twicver



www.twicver.com/es

twiCVer

Español

Tu CV en twitter



Los buenos trabajos no se buscan, te encuentran. Estés trabajando o no, este es tu sitio.

Solo lo mejor de los mejores.

Accede con tu cuenta de Twitter

Candidato

10 Tweets para explicar en qué y porqué eres bueno



Solo lo mejor de tu CV.

Breve, sin rollos, conciso.

Reclutador

Deja de leer documentos y empieza a leer tweets



Encuentra talento sin perder tiempo.

Busca, filtra, escoge los mejores y contacta.

Inicio

Tu CV en twit...

3 Explorado...

PARTICIPAN...

Microsoft Po...

Microsoft Offi...

Links - Micros...

18:18

REDES PROFESIONALES



Linkedin



www.linkedin.com/profile/edit?trk=hb_tab_pro_top

Linked in Tipo de cuenta: Básica | Abonarse

Oscar del Valle Bouso Añadir contactos

Inicio Perfil Contactos Grupos Empleos Buzón Empresas Más

Gente Buscar... Avanzada

Win Your Election! - Revolution Media provides cutting edge political media consulting.

Añade una foto •



Óscar del Valle Bouso

Editar

Técnico de Empleo

Zaragoza y alrededores, España | Desarrollo de programación

Actual	Técnico de Empleo en CCOO
Anterior	Fortec, LEXIA CONSULTORES S.L, AYANET RRhh
Educación	Diplomado, Graduado Social en Universidad de Zaragoza

Mejora tu perfil Ver 3 contactos

es.linkedin.com/pub/óscar-del-valle-bouso/5b/256/b83

Editar

Editar información de contacto

NUEVO Añade secciones para reflejar tus logros y experiencias en tu perfil. **Añadir secciones**

Extracto **+ Añadir extracto**

Experiencia **+ Añadir un puesto de trabajo**

80% del perfil completo

Completa tu perfil rápidamente

Importa tu curriculum vitae para completar tu perfil en minutos.

Consejos para completar tu perfil ¿Por qué hacerlo?

- Añade tus aptitudes y conocimientos (+5%)
- Añade una foto (+5%)
- Añadir contactos (+10%)

Anuncios de miembros de LinkedIn

Satisfacción de clientes

Encuestas por internet. Resultados automáticos con Word/PDF e indicadores

Transporte Bogota

Cuentas corporativas de transporte, transporte privado turismo

Prg. Superior EAE-Deusto

Programa superior en Dirección de Marketing



VENTAJAS

- El perfil puede ser consultado por empleadores (gratuito)
- No se mezcla ámbito privado y profesional
- Contactos con personas de interés profesional
- Información valiosa de los grupos

INCONVENIENTES

- Constante actualización
- Penaliza la inacción

La Clave: Actualización, participación, intercambio.

REDES VERTICALES

grēra

womenalia

BETA
bigopo
La primera red social de
oportunidades
para gente con talento

info**autónomos**

kedin.es

 **CHANGOO**

unience


Instagram


flickr

 **bebo**

Womenalia



Bigopo



bigopo une a las **personas**
y **empresas**
con talento
que buscan u ofrecen
oportunidades.

Algunas oportunidades creadas por nuestros usuarios:



Necesitan Hombre calvo para



Locutores de radio para nueva



Manual de supervivencia para



Participa en el Perrotón Madrid

Email Contraseña

☐ Recordar email y contraseña

[¿Has olvidado tu contraseña?](#)

REGISTRO GRATIS PARA PARTICULAR

Email

Contraseña

Nick o nombre

¿Como quieres que te llamemos?

Fecha nacimiento

Día Mes Año

Sexo

Selecciona el sexo

Código postal

España

Selecciona las áreas de interés para recibir oportunidades acordes a ellas en tu cuenta

- | | | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| ☐ Arte | ☐ Deporte | ☐ Música | ☐ Teatro |
| ☐ Cine | ☐ Literatura | ☐ Prensa, Tv | ☐ Variedades |
| ☐ Danza | ☐ Moda | ☐ Radio | ☐ Viajes |
| ☐ Otras | | | |

☐ He leído y acepto las condiciones de uso.

☐ Acepto el envío de publicidad

[REGISTRO GRATIS PARA EMPRESA / AUTONOMO \(artista, local, tienda...\)](#)

Grera

grera

www.grera.net

grera Red social de empresas
Vende más y compra mejor

Regístrate

correo electrónico

Recordar mis datos

¿La olvidaste?

Entrar

catà | español

Consigue nuevos clientes: Red de negocios

Encuentra clientes y proveedores entre miles de empresas registradas

Filtra por mas de 50 criterios distintos

¿No estás registrado? Rellena el siguiente formulario

DATOS DE EMPRESA

CIF

País España

DATOS DE USUARIO

Correo electrónico

Contraseña

Repetir contraseña

Consigue nuevos clientes: Red de negocios

no leas y acepta las condiciones de uso

Regístrate

más info >

VER EMPRESAS
Encuentra clientes

VER OFERTAS
Publica ofertas

VER DEMANDAS
Pide presupuesto a

VER GRUPOS
Mantén en contacto

www.grera.net/ventajas#haz-mas-negocio

OTRAS HERRAMIENTAS



CuVitt®

WM
Workmunity
portal de empleo y networking profesional

jobandtalent

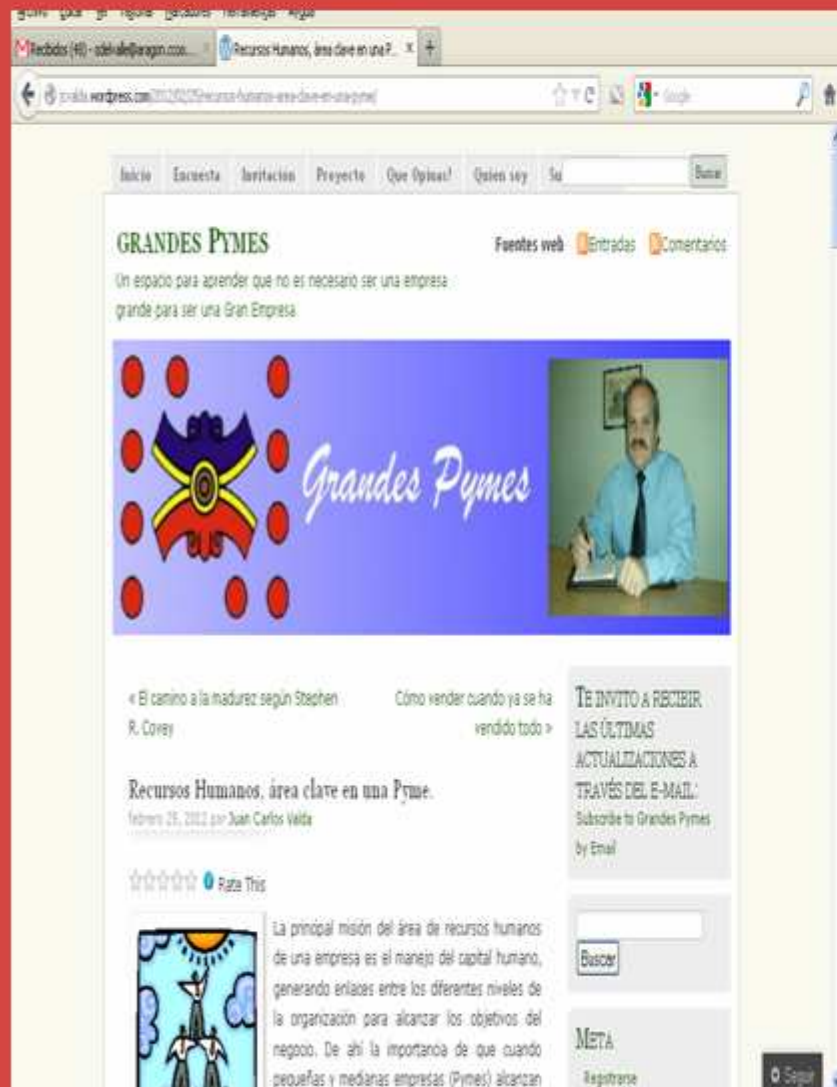
skillpages™



jobssy.com

GO CVOne®

Blogs



Cuvitt

CuVitt^{BETA}
The intelligent CV

Progreso

50%

• Perfil de talento

• Perfil de expectativas

• Perfil de trayectoria

• Datos personales

Descubre tu CuVitt

Enhorabuena, acabas de completar tu perfil de talento.



Tu distribución de talento



Destacados del perfil de talento

Talento Artístico

Premio local de redacción
Persona de orientación artística

[más información](#)

Talento Intelectual

Persona con alta curiosidad intelectual
Premio local de redacción de artículos

[más información](#)

Workmunity

[←](#) [→](#) [www.workmunity.com/es](#) [☆](#) [v](#) [c](#) [✉](#) [Google](#) [🔍](#) [🏠](#)

[Portada](#) [Registrar](#) [Iniciar sesión](#)

Workmunity

BETA

Workmunity es el primer portal de empleo y networking profesional **totalmente gratuito** para empresas y candidatos.

[Regístrate gratis](#) o [Inicia sesión en el portal](#)

Buscar grupos

Buscar profesionales

Palabras clave: (?)

Provincia o Estado:

Zaragoza

Con experiencia en:

(Cualquiera)

☐ Solo autónomos / freelancers

☐ Solo profesionales en paro

[Buscar Profesionales](#)

(Más criterios de búsqueda)

IDEATECA

Una oferta

MERCADONA

Visitar perfil

TeustoTech

Telecom & Internet

Una oferta

BBVA

Visitar perfil

Profesionales destacados (?) 7.477

Puedes contactar gratis con nuestros profesionales (?)

Búsquedas de ejemplo: informáticos en paro, guionistas, diseñadores freelance, MBAs, programadores Java, SAP, doctores, ingenieros o máster, experiencia como comercial

Estudios estadísticos Low-cost

Somos especialistas en estudios estadísticos y análisis de datos. Ofrecemos un servicio profesional, eficiente y económico. Consúltanos sin compromiso.

Juegos HTML5 con rendimiento nativo

Si eres desarrollador te invitamos a conocer nuestra tecnología: programa una vez y publica para todas las plataformas móviles con rendimiento nativo.

Indigune selecciona directivos

Día a día movilizamos nuestras herramientas de búsqueda para contactar con profesionales de múltiples sectores.

[Regístrate para publicar tu anuncio](#)

www.workmunity.com/es [de empleo](#)

Ofertas de empleo en España - Cambiar país 221 [RSS](#)

Ofertas de empleo recomendadas [↑](#)

Jobssy

https://jobssy.com

Síguenos:   

Idioma Blog Café & Jobs Sobre nosotros Contactar ¡Ayúdanos a mejorar! Prensa [¿Eres una Empresa?](#)

 **jobssy.com** | Jobssy te muestra todas las ofertas de empleo en 1 sólo lugar

Todas las ofertas de la red están en Jobssy

Ofertas de trabajo Seleccione una provincia Seleccione una categoría [Buscar en Jobssy](#)

¿Eres candidato?
Encuentra empleo ahora
[Regístrate gratis](#)

¿Buscas otras ofertas?
Primer empleo Trabajo de comercial
Prácticas

Trabajo en el exterior
Alemania USA
Inglaterra Latinoamérica

Acceso Candidatos

Email

Password

[Acceder](#) [Acceder con f](#)

[Recuperar contraseña](#) | [Crear cuenta](#)

Ofertas de empleo

Puesto vacante	Empresa	Lugar	Fecha
★ Proyectista Construcción Moldes Inyec...	SP BERNER PLASTIC GROUP S.L	Valencia	07/11/2012
★ Técnico Electromecánico	SP BERNER PLASTIC GROUP S.L	Valencia	07/11/2012

[https://jobssy.com/es](#)

Café & Jobs

PROMOCIÓN DE EMPLEO MÁS INNOVADORA 2012

Skillpages

www.skillpages.com/finding/skills/4_Human+Resources/Saragossa+Spain/0/0/1

skillpages Skill Pages Work Opportunities Discover How it Works? Sign Up Login

Showing Skill Pages in **Saragossa** 114

Refine by keyword

Categories

- Arts & Entertainment
- Business & Finance
- Construction, Trades & Maintenance
- Crafts
- Education, Training & Development
- Engineering
- Everything Else
- Health & Care
- IT
- Media
- Music
- Sciences
- Services
- Sports & Hobbies
- Transport & Logistics

Victor Lucea... Historian  0	Victor Lucea... Translator  0	RAQUEL ARROYO Beauty Consultant  0	RAQUEL ARROYO Cabin Crew  0
Juan Antonio... Spanish Translator  3	Juan Antonio... Spanish Teacher  0	Juan Antonio... Waiter  0	Juan Antonio... Cook  0

Gocvone





odelvalle@aragon.ccoo.es



@OscardelValleB



Óscar del Valle Bouso

MUCHAS GRACIAS

Óscar del Valle (CCOO)
Diana García (CCOO)
Eva Urbón (UGT)