eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

EURES

# EURES: La búsqueda de empleo en Europa.
# 6 de Noviembre 2013

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Contenidos de la sesión

- ¿Qué es EURES?
- Mercado Laboral Europeo
- Fuentes de información
- Los primeros pasos
- Herramientas para la búsqueda de emp
- Ofertas y convocatorias
- Próximos Proyectos

**Europa, tu oportunidad**

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# ¿Qué podemos hacer por ti?

## BIENVENIDO A EURES

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# ¿Qué es la Red EURES?

**E**uropean **E**mployment **S**ervices: Es una RED compuesta por los **Servicios de Empleo de los Estados** miembros, sus posibles socios y la Comisión, con un sistema informático común y un procedimiento de intercambio uniforme y en tiempo real de ofertas e informaciones.
**Objetivo**: Promover la **libre circulación** de trabajadores y asesorar a los/as demandantes de empleo interesados/as en desarrollar su actividad profesional en otro país europeo y a las empresas que reclutan personal en el ámbito europeo.

Es un servicio **PÚBLICO y GRATUITO**

El **INAEM** es el socio de la red EURES en Aragón

# Bases legales de EURES

- ***Reglamento 492/2011*** *del Parlamento Europeo y el Consejo, de 5 de abril, relativo a la libre circulación de los trabajadores dentro de la Comunidad Europea, que sustituye al 1612/1968 del Consejo de 15 de Octubre .*
- ***Decisión de la Comisión de 23-12-2002*** *por la que se aplica el Reglamento (CEE) 1612/1968 del Consejo de 15 de Octubre, relativo a la libre circulación de los trabajadores dentro de la Comunidad Europea.*
- ***Carta EURES (2010/ C 311/05)*** *que sustituye al 2003/ C 106/03.*
- **REAL DECRETO 150/1999**, de 29 de enero sobre traspaso a la Comunidad Autónoma de Canarias de la gestión realizada por el Instituto Nacional de Empleo, en el ámbito del trabajo, el empleo y la formación.
- ***Ley 12/2003 de 4 de Abril****, del Servicio Canario de Empleo, Art. 3. d.*

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Una Red con dos pilares

Portal EURES

Consejeros EURES

# La Red EURES en cifras

- **32 países** (los 28 Estados miembros de la UE más Noruega, Islandia, Liechtenstein y Suiza)
- **900 consejeros** en la red humana de EURES
- **180000 contactos** mensuales con solicitantes de empleo y empleadores

# El Portal EURES en cifras

- El sistema contiene en todo momento

**1200 000 CV**

- Presencia de **33 000 empleadores**
- El Portal de Movilidad Profesional de EURES comprende entre un 30 % y un 40 % de todas las ofertas de empleo del mercado europeo
- **4 millones de visitas al mes**

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Plantearse la movilidad profesional

¿Puedo circular libremente por la UE?

¿Dónde me informo de las condiciones laborales?

¿Puedo ejercer mi profesión?

¿Dónde busco ofertas adecuadas?

¿Qué requisitos me van a exigir?

¿En qué países hay oportunidades de empleo?

# Servicios que presta EURES

- Información sobre las condiciones de vida y trabajo.
- Información sobre el mercado de trabajo.
- Gestión e información sobre ofertas de empleo.

# ¿Orientadores o gurús?

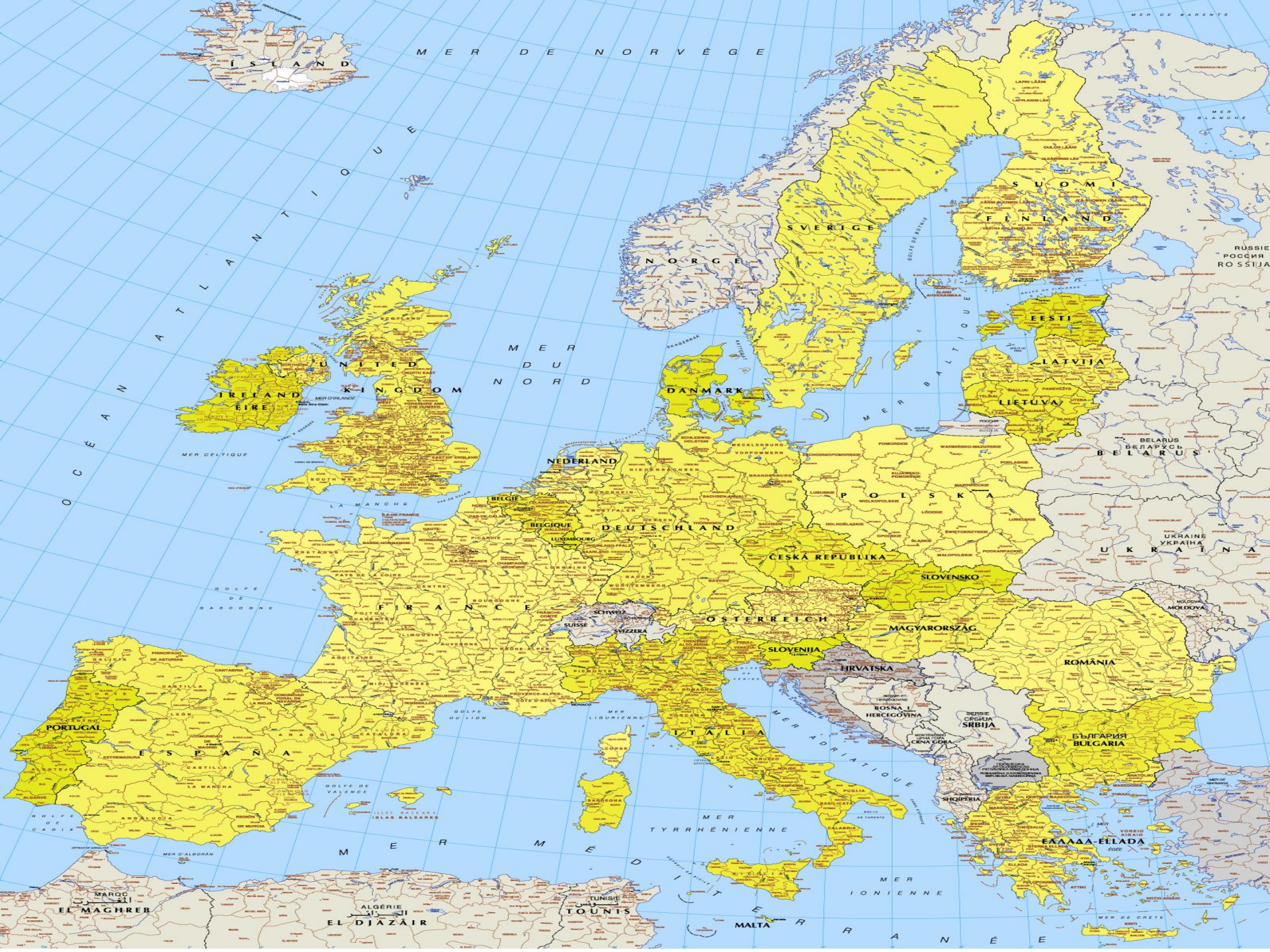
- Nadie puede tener todas las respuesta.

# LIBRE CIRCULACIÓN

La libre circulación de personas es una de las libertades fundamentales garantizadas en el Derecho comunitario.

Los nacionales de cualquier país del EEE, y sus familiares directos, tienen derecho a trabajar en otro país del EEE en igualdad de condiciones.

(Fin Restricción Rumania y Bulgaria 2014)


ÍSLAND
MER DE NORVÈGE
OCÉAN ATLANTIQUE
MER DU NORD
NORGE
SVERIGE
SUOMI
FINLAND
RUSSIE
РОССИЯ
ROSSIJA
EESTI
LATVIJA
LIETUVA
DANMARK
UNITED KINGDOM
IRELAND
ÉIRE
MER D'IRLANDE
MER CELTIQUE
NEDERLAND
BELGIË
BELGIQUE
LUXEMBOURG
DEUTSCHLAND
POLSKA
BELARUS
БЕЛАРУСЬ
ČESKÁ REPUBLIKA
SLOVENSKO
UKRAINE
УКРАЇНА
MOLDOVA
FRANCE
SUISSE
SCHWEIZ
SVIZZERA
ÖSTERREICH
MAGYARORSZÁG
SLOVENIJA
HRVATSKA
ROMÂNIA
BOSNA I HERCEGOVINA
SRBIJA
CRNA GORA
БЪЛГАРИЯ
BULGARIA
ITALIA
PORTUGAL
ESPAÑA
SHQIPËRIA
ΕΛΛΑΔΑ-ELLADA
MER MÉDITERRANÉE
MER TYRRHÉNIENNE
MER ADRIATIQUE
MER IONIENNE
MALTA
MAROC
EL MAGHREB
ALGÉRIE
EL DJAZÂIR
TUNISIE
TOUNIS

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

**PAÍSES MIEMBROS de la U.E.:**

1957: Francia, Alemania, Bélgica, Luxemburgo, Italia, Holanda

1972: Reino Unido, Irlanda, Dinamarca

1981: Grecia

1986: Portugal, España

1995: Suecia, Austria, Finlandia

2004: Chipre, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, Letonia, Lituania, Malta, Polonia , Hungría y Rep. Checa

2007: Rumania y Bulgaria

2013: Croacia

**Países Asociación Europea de Libre Comercio:** Islandia, Liechtenstein, Noruega, Suiza

# EL MERCADO DE TRABAJO EUROPEO

- Información de las posibilidades relacionadas con profesión
- En algunos países hay necesidades de personal cualificado
- Algunas actividades como la sanidad o el sector de ingenierías o de TIC son deficitarias en Europa
- TENEMOS SER CONSCIENTES DE LA SITUACIÓN ACTUAL

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO EN EUROPA A UN CLICK

| | |
|---|---|
| EUROPEAN VACANCY MONITOR EVM | √ |
| JOB MOBILITY BULLETIN EJMB | √ |
| EUROPEAN JOB MOBILITY LABORATORY | √ |
| MONTHLY Labour Market Statistics (Eurostat) | √ |
| EMPLOYMENT AND SOCIAL SITUATION QUARTERLY REVIEW | √ |
| EURES: CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO | √ |
| SEPE. EURES. FICHAS DEL MERCADO DE TRABAJO | √ |
| OBSERVATORIO DEL LA OCUPACIONES DEL SEPE | √ |

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# EUROPEAN VACANCY MONITOR

## VISIÓN GENERAL SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO EUROPEO. INFORMACIÓN SOBRE OFERTAS DE EMPLEO, CONTRATACIONES Y EVOLUCIÓN DE LA RED

### CONTENTS

- SHORT TERM TRENDS IN JOB VACANCIES
- ANALYSIS OF ECONOMIC SECTORS
- ANALYSIS OF OCCUPATIONS
- RELATION OF LABOUR SUPPLY AND DEMAND BY COUNTRY
- EDUCATION AND SKILLS
- SPECIALS ON SPECIFIC COUNTRIES
- OCCUPATIONS PER COUNTRY MOST ON DEMAND

European Vacancy Monitor

Issue no. 4 / October 2011

Social Europe

The European Vacancy Monitor is published quarterly by DG Employment, Social Affairs & Inclusion of the European Commission. This is a new publication within the Europe 2020 flagship initiative 'An Agenda for New Skills and Jobs'. It will be further refined taking into account stakeholders' feedback. Neither the European Commission or any person acting on behalf of the Commission may be held responsible for the use that may be made of the information contained in this publication. Comments are gratefully received and should be sent to:

DG EMPL C.4
European Commission
B-1049 Bruxelles/Brussel
Email: empl-c4-unit@ec.europa.eu

INSIDE


I. INTRODUCTION 2
II. SHORT TERM TRENDS IN JOB VACANCIES 3
III. ECONOMIC SECTORS 8
IV. OCCUPATIONS 11
V. RELATION OF LABOUR SUPPLY AND DEMAND BY COUNTRY 14
VI. EDUCATION AND SKILLS 17
VII. COUNTRY SPECIAL: POLAND 19
VIII. OCCUPATIONS PER COUNTRY MOST ON DEMAND 22


Further information
- European Job Mobility Bulletin
- Monthly Labour Market Factsheet
- Quarterly Labour Market Review

HIGHLIGHTS

*Continuing growing demand for staff in Europe*
Labour demand continued to grow in the first quarter of 2011, compared to the same quarter in the previous year. This trend is evident when looking at the increase of job vacancies (+19%), job-finders (+24%), the number of PES job vacancies (+12%), the demand for temporary agency work (+8% in 2010) and online job vacancies (+28%).
>> Read more on page 3

*Strongest growth in Northern and Western European countries*
The Northern and Western European countries (e.g. Germany, Latvia, Lithuania and Finland) were growing in terms of labour demand, while some Eastern and Southern European countries (e.g. Bulgaria, Romania, Spain and Greece) were lagging behind and in some cases facing declining labour demand. The major European country with increasing labour demand was Germany.
>> Read more on page 3

*Job offers: public sectors remain in trouble*
According to job offers and hiring trends, private sector labour demand increased in the first quarter of 2011 compared to the same quarter in the previous year, affecting the industry and trade sectors in particular. The public sector, however, continued to show a decrease in the demand for staff, most likely due to government austerity measures and this trend is expected to continue in subsequent quarters.
>> Read more on page 8

*Highest growth for high skilled professions*
In the first quarter of 2011 demand for higher skilled occupations soared. The highest growth was for legislators, senior officials and managers, professionals and clerks, confirming the continuing upward shift in the demand for higher skill levels. However, lower skilled occupations accounted for the largest share of jobs in the labour market, underlining the continuing importance of these groups as a source of jobs.
>> Read more on page 11

*Country special: Poland*
The current EU-presidency country of Poland has been outperforming the EU average in economic terms for a number of years. However, a slowdown in Poland's economic recovery in 2011 has led to weakening growth in labour demand.
>> Read more on page 19

>> Top 5 PES inflow per country (ISCO4) on page 22

WEBSITE:
HTTP://EC.EUROPA.EU/SOCIAL/MAIN.JSP?CATID=955&LANGID=EN

# JOB MOBILITY BULLETIN PROVIDES QUARTERLY ANALYSES OF VACANCIES POSTED ON THE EURES JOBS PORTAL

## CONTENTS

- INFORMATION ON JOBS IN EUROPE
- CURRENT TRENDS IN THE EURES VACANCY MARKET
- JOB VACANCIES THAT ARE DIFFICULT TO FILL
- TYPES OF CONTRACTS OFFERED FOR JOB VACANCIES ON THE EURES PORTAL

European Job Mobility Bulletin

Issue no. 3 / July 2011

TOP 5 JOBS IN EUROPE

1) Finance and sales associate professionals
29,300 Vacancies
3,800 Vacancies
3,100 Vacancies

2) Shop salespersons and demonstrators
10,500 Vacancies
6,300 Vacancies
2,400 Vacancies

3) Housekeeping and restaurant services workers
16,500 Vacancies
7,600 Vacancies
6,700 Vacancies

4) Personal care and related workers
12,100 Vacancies
1,400 Vacancies
1,300 Vacancies

5) Modern health associate professionals
25,000 Vacancies
10,300 Vacancies
3,500 Vacancies

Based on figures of the EURES Job Mobility Portal on 31 May 2011. For methodology see more on page 2

HIGHLIGHTS

- Stay informed - European Job Mobility Bulletin for job-seekers and EURES advisors >> Read more on page 2
- Strong recovery - EURES vacancies back at pre-recession level >> Read more on pages 3
- Fill that gap - vacancies that are difficult to fill Top 5 list per country >> Read more on page 11
- Shift - more temporary jobs also in EURES >> Read more on page 15
- Chances - employment opportunities for these occupations:
  - ✓ Electrical and electronic equipment mechanics and fitters
  - ✓ Administrative associate professionals
  - ✓ Machinery mechanics and fitters
  - ✓ Building finishers and related trades workers
  - ✓ Domestic and related helpers, cleaners and launderers
  >> Read more on page 18
- Wanted - most demanded jobs per country Top 5 list per country >> Read more on page 19

WHAT'S INSIDE

Information on Jobs in Europe ..... 2
Current Trends in the EURES Job Vacancy Market ..... 3
Job vacancies that are difficult to fill ..... 11
Types of contracts offered for job vacancies on the EURES portal ..... 15
Top 5' vacancies on EURES ..... 18
Abbreviations ..... 22

Further information

EURES is a cooperation network of the European Commission and national Public Employment Services to promote free movement in Europe.

A job opportunity away from home is just one click away: http://eures.europa.eu

The European Job Mobility Bulletin is published quarterly by DG Employment, Social Affairs & Inclusion of the European Commission.

It is a publication within the Europe 2020 flagship initiative "An Agenda for New Skills and Jobs". It will be further refined, taking into account readers' feedback. Neither the European Commission nor any person acting on behalf of the Commission may be held responsible for the use that may be made of the information contained in this publication.

Comments are gratefully received and should be sent to: DG EMPL C.4 | European Commission | B-1049 Brussels/Brussel.

Or you can email: empl-c4-unit@ec.europa.eu

Social Europe

WEBSITE:
HTTP://EC.EUROPA.EU/SOCIAL/BOLD.JSP?CATID=95&GLOBALID=EN

# EUROPEAN JOB MOBILITY LABORATORY

Formado por expertos en el Mercado de Trabajo

1. ANALYSIS/ANNUAL REPORT
2. POLICY AND OPERATIONAL ADVIC
3. SMALL SCALE STUDIES AND NAT WORKSHOPS
4. THEMATIC WORKSHOPS
5. AD-HOC REQUESTS
6. HIGH LEVEL CONFERENCE: THE EUROPEAN JOB MOBILITY DAY

WEBSITE (CHECK OUT NEW PUBLICATIONS):
HTTP://WWW.JOBMOBILITYPARTNERSHIP.EU/

# Employment Statistics

**Overview**

The 2013 Euro area unemployment rate is **12.1 %**, stable compared to May

The EU27 unemployment rate is **10.9 %**, down from **11 %** in May

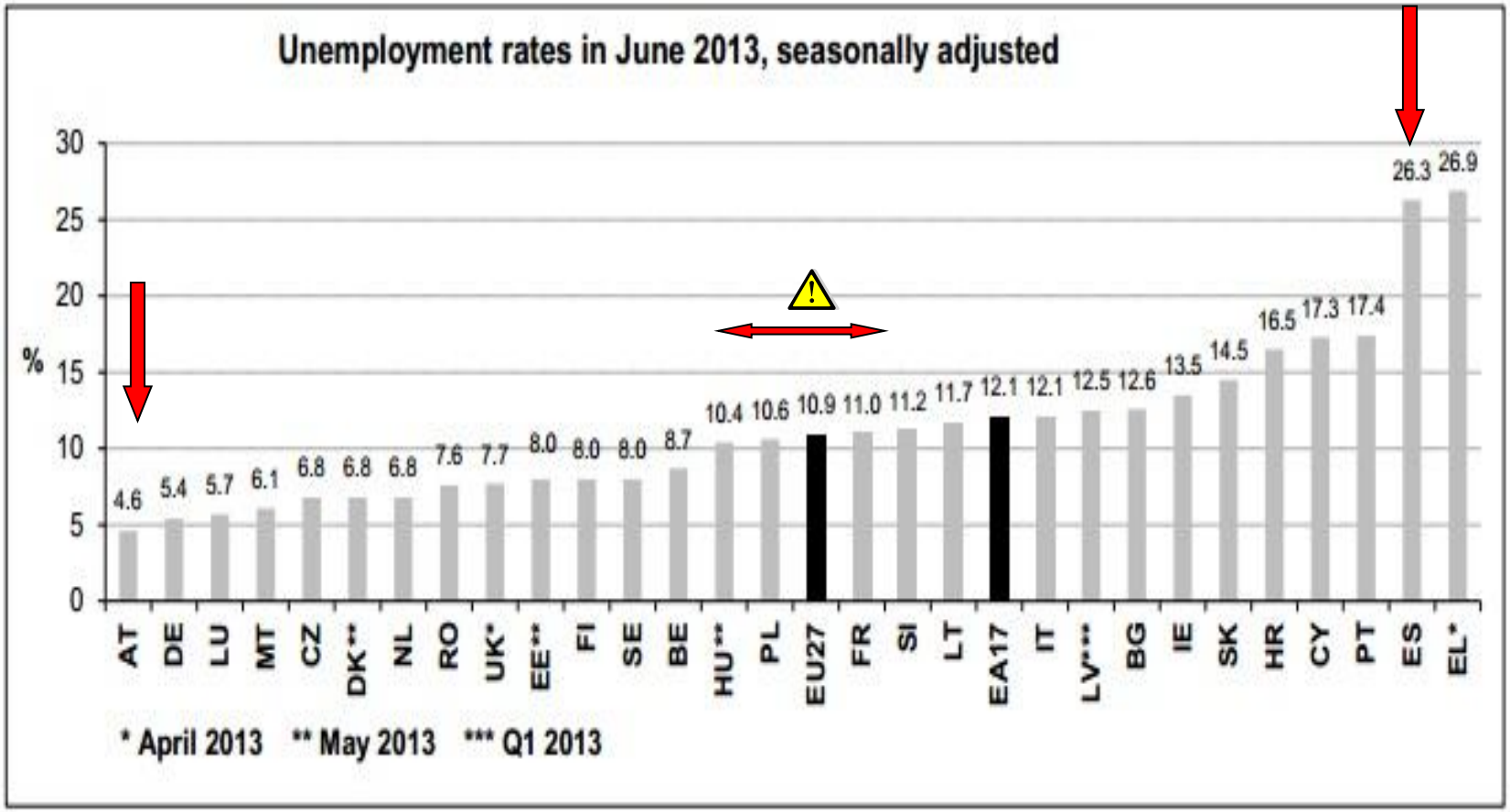
This is a total of **26.424 million** EU citizens, with **19.266 million** of these in the euro area

In contrast, the unemployment rate was 7.6 % in the USA

**EUROSTAT**

# Employment Statistics

**Unemployment Rates Across EU27: May 2013**



# Employment Statistics

## Youth Unemployment

Nearly a quarter of economically active young people in Europe are unemployed, at 23.2 % (5.512 million) in the EU27 in June 2013 and 23.9 % (3.6 million) in the euro area.

The lowest rates were observed in **Germany** (7.5 %), **Austria** (9.3 %),

The highest rates were observed in **Greece** (58.7 %), **Spain** (56.1 %).

Overall these numbers have decreased slightly from the first quarter, when the youth unemployment rate was 23.5 % in the EU27 and 24.0 % in the euro area.

# Vacancies

## Types of Vacancies

In the Second Quarter of 2013, job vacancies declined overall and there was a noticeable difference in hiring based on educational level. This was reflected in an increased hiring of professionals but also an increase in people being hired for roles they are overqualified for.

**TOP 5 growth employment**

- Administrative and specialised secretaries
- Administrative professionals
- Business services and administration managers
- Client information workers
- Protective services workers

**TOP 5 growth hirings**

- Domestic, hotel and office cleaners and helpers
- Agricultural, forestry and fishery labourers
- Waiters and bartenders
- Manufacturing labourers
- Personal care workers in health services

**TOP 5 JOBS IN EUROPE**

1) **Finance and sales associate professionals**
   - 31,120 posts
   - 24,980 posts
   - 4,840 posts
2) **Architects, engineers and related professionals**
   - 29,170 posts
   - 17,660 posts
   - 2,020 posts
3) **Housekeeping and restaurant services workers**
   - 14,700 posts
   - 9,970 posts
   - 7,840 posts
4) **Personal care and related workers**
   - 15,950 posts
   - 11,970 posts
   - 11,700 posts
5) **Computing professionals**
   - 27,290 posts
   - 11,300 posts
   - 2,500 posts

Based on figures of the EURES Job Mobility portal on 1st May 2013.

# Geographical mobility of workers

En Junio de 2013, alrededor del 55% de todos los demandantes de empleo registrados en EURES (566 000 de 1.04 millones) procedían del los 4 países del Sur de la UE: España, Italia, Portugal o Grecia.

Número de demandantes de empleo registrados que han registrado su CV Online en EURES (miles)

| | Countries | June 2013 | June 2012 | June 2010 | Changes (in %) | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2010-2012 | 2012-2013 |
| 1 | Spain ★ | 294 | 209 | 81 | 157 | 41 |
| 2 | Italy | 155 | 109 | 63 | 72 | 41 |
| 3 | Portugal | 79 | 60 | n/a | n/a | 31 |
| 4 | Romania | 77 | 63 | n/a | n/a | 21 |
| 5 | Poland | 58 | 48 | 31 | 58 | 22 |
| 6 | Germany | 43 | 37 | n/a | n/a | 16 |
| 7 | France | 38 | 32 | n/a | n/a | 18 |
| 8 | Greece | 39 | 29 | 9 | 238 | 33 |
| Other MS | | 252 | 172 | n/a | n/a | 46 |
| All EU | | 1035 | 761 | n/a | n/a | 36 |

Source: EURES portal (data extracted from the website http://ec.europa.eu/eures).

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

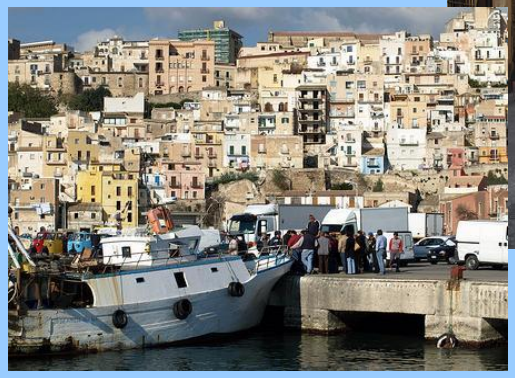
# Y ahora que sabemos como está el mercado ...

# ... manos a la obra

# CONDICIONES DE VIDA

**¿De verdad te parece igual trabajar en Italia...**

**...que en Islandia?**



**EURES: Living&Working**

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# SEGURIDAD SOCIAL

- **Principio de TOTALIZACIÓN DE PERIODOS en la U.E.:**

  **Se suman todas las cotizaciones efectuadas en todos los países a efectos de desempleo, jubilación ...**

- **Documento IMPRESCINDIBLE: U1, U2, E104**

# Prestaciones de desempleo SALIDA/ESTANCIA/TRASLADO

- **SALIDA OCASIONAL . Máximo 15 días naturales en año natural**
- **ESTANCIAS EXTRANJERO Hasta 90 días**
- **TRASLADO RESIDENCIA Entre 90 a 12 meses con Causa Valida**

**Siempre remitir al:**

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# PRESTACIONES POR DESEMPLEO

- **Derecho a cobrar prestación en cualquier país del Espacio Económico Europeo.**
- **Posibilidad de EXPORTAR la prestación reconocida por un periodo máximo de 3 meses.**

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Sanidad

- Derecho a asistencia sanitaria de Urgencia en las mismas condiciones que los nacionales.
- Documento acreditativo del derecho: **Tarjeta Sanitaria Europea.**
- Organismo encargado INSS.

Centros de Información y Atención al ciudadano CAISS

# FISCALIDAD

- Por norma general los impuestos se pagan en el país de residencia

- Existen múltiples convenios bilaterales para evitar que una persona tenga que pagar impuestos por el mismo hecho económico en diferentes estados (evitar la doble imposición)

- Se prevén procedimientos para la devolución de impuestos

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# INFORMACIÓN BÁSICA A UN CLICK

| | |
|---|---|
| EUROPE DIRECT | √ |
| EUROPE DIRECT ARAGON | √ |
| SOLVIT | √ |
| MISSOC . SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL | √ |
| COMISIÓN EUROPEA, ASUNTOS SOCIALES E INCLUSIÓN | √ |
| TU EUROPA | √ |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. MOVILIDAD INTERNACIONAL | √ |
| CONSEJERÍAS DE EMPLEO Y DE SEGURIDAD SOCIAL | √ |
| EURES: CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO | √ |
| SEPE. EURES. FICHAS DEL MERCADO DE TRABAJO | √ |

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

http://ec.europa.eu/europedirect

europe direct

- EU GENERAL, EU INSTITUTIONS AND MEMBER STATES
- EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS AND INCLUSION
- JUSTICE, FUNDAMENTAL RIGHTS AND CITIZENSHIP
- EXTERNAL RELATIONS AND DEVELOPMENT
- EDUCATION / TRAINING / YOUTH
- CUSTOMS AND TAXATION

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# HTTP://EC.EUROPA.EU/EUROPEDIRECT/

europe direct

## EUROPE DIRECT CONTACT CENTERS

**PHONE NUMBER (TOLL-FREE)** 00 800 67 89 1011

**EUROPE DIRECT INFORMATION CENTERS**
HTTP://EUROPA.EU/EUROPEDIRECT/MEET_US/DIRECTORY/INDEX_EN.HTM

**ENQUIRY FORM**
HTTP://EC.EUROPA.EU/EUROPEDIRECT/WRITE_TO_US/MAILBOX/INDEX_EN.HTM

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Europe Direct Aragón

europe direct Aragón

**Edificio Pignatelli**

**Pso. Mª Agustin 36. Puerta 14, plata 2ª**

**Tfno: 976 71 31 90**

**E-mail: europedirect@aragon.es**

- **Información General sobre temas relacionados con la UE**
- **Publicaciones oficiales**
- **Convocatorias de la Comisión Europea**
- **Préstamo de libros**
- **Acceso a portales comunitarios**

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

SOLVIT

AAPP

CIUDADANO

- Reconocimiento de titulaciones y cualificaciones profesionales
- Acceso a la educación
- Permisos de residencia
- Derecho de voto
- Seguridad social
- Derechos en el ámbito laboral
- Permiso de conducción
- Matriculación de vehículos de motor
- Controles fronterizos
- Acceso de los productos al mercado
- Acceso de los servicios al mercado
- Establecimiento como trabajador por cuenta propia
- Contratación pública
- Fiscalidad
- Libre circulación de capitales o pagos

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# SOLVIT HTTP://EC.EUROPA.EU/SOLVIT

## LINK TO THIS PAGE

HTTPS://WEBGATE.EC.EUROPA.EU/SOLVIT/APPLICATION/INDEX.CFM?METHOD=WEBFORM.WEBFORMSTEP2

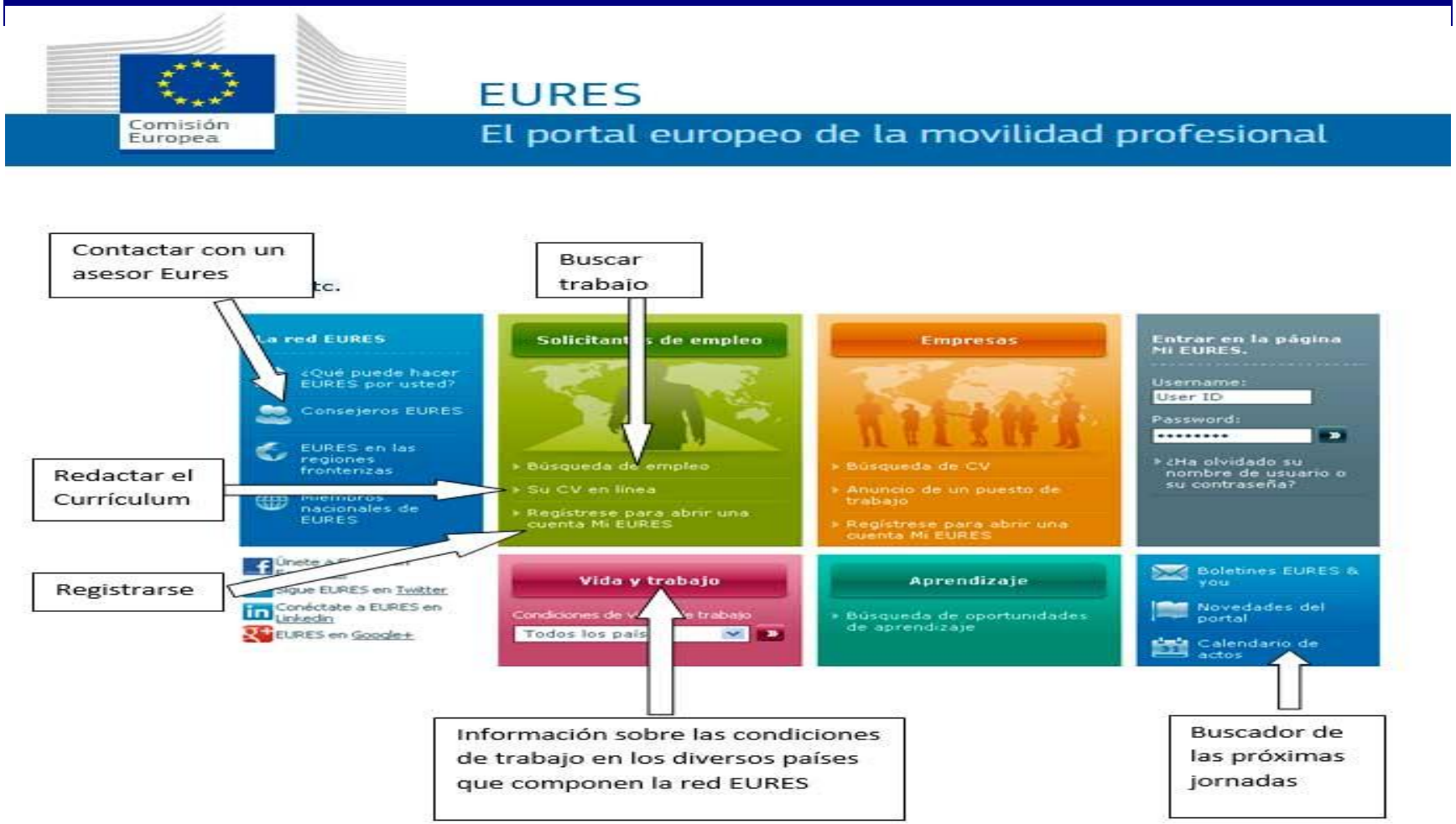
## NATIONAL SOLVIT CENTRES

HTTP://EC.EUROPA.EU/SOLVIT/SITE/CENTRES/INDEX_EN.HTM

## CASE SUBMISSION

HTTP://EC.EUROPA.EU/SOLVIT/SITE/SUBMISSION

# Portal EURES



eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# EURES en SEPE

EURES - EURopean Employment Services
Servicios Europeos de Empleo

Entrada al portal europeo de la movilidad profesional

- Ofertas de empleo y procesos de selección - EURES — Enlace externo
- Información para la búsqueda de empleo ★ **CV, guías**
- Información para las empresas
- Información de la Red EURES
- Ferias y eventos EURES en España
- Working in Spain
- Tu primer Trabajo EURES: "YOUR FIRST EURES JOB"
- "YOUR FIRST EURES JOB" (English version)

**www.sepe.es**

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# INFORMACIÓN BÁSICA A UN CLICK

| | |
|---|---|
| EUROPE DIRECT | √ |
| EUROPE DIRECT ARAGON | √ |
| SOLVIT | √ |
| MISSOC . SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL | √ |
| COMISIÓN EUROPEA, ASUNTOS SOCIALES E INCLUSIÓN | √ |
| TU EUROPA | √ |
| MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. MOVILIDAD INTERNACIONAL | √ |
| CONSEJERÍAS DE EMPLEO Y DE SEGURIDAD SOCIAL | √ |
| EURES: CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO | √ |
| SEPE. EURES. FICHAS DEL MERCADO DE TRABAJO | √ |

# LAS TITULACIONES

¿Homologar?

¿Colegiarse?

¿Convalidar?

¿Suplemento europeo?

¿Reconocimiento profesional?

# LAS TITULACIONES

- Marco común en la UE: Espacio Europeo de Educación Superior (proceso BOLONIA).

- ECTS: Sistema Europeo de Transferencia de Créditos.

- Diferenciar entre:
  - Reconocimiento académico: para realizar o continuar estudios en otro país.
  - Reconocimiento profesional: para ejercer una determinada profesión en otro país.

# LAS TITULACIONES

## Reconocimiento académico

**Convalidación**: reconocimiento parcial de los estudios realizados

**Homologación**: reconocimiento completo de una titulación

**FP**
**GM - GS**

**Suplemento Europeo**

Red NARIC
National Academic Recognition Information Centres
Ministerio de Educación

# LAS TITULACIONES

## Reconocimiento profesional

**Acreditación para ejercer una profesión regulada**

- **Dos pasos:**
  - **1. Acreditación de la titulación en el país de origen**
    - **Estudios superiores: organismo competente estatal**
    - **Estudios inferiores: organismo competente CC.AA**
  - **2. Reconocimiento de la titulación en el país de destino**

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# LAS TITULACIONES

## Reconocimiento profesional

- **Documentación necesaria:**
  - **Título: Copia compulsada + traducción jurada**
  - **DNI o pasaporte**
  - **Expediente académico**
  - **Formulario de solicitud:**

    **-Ministerio de Educación: Solicitud**

    **-Alta Inspección de Educación en Aragón**

    **Zaragoza: Plaza del Pilar s/n.**

**Cita previa, de 17 a 19 h. Tel 976 999 450**

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

¡¡Os habéis ganado un descanso!!

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# ”HERRAMIENTAS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO EN EUROPA”

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Herramientas Básicas

- Cartas de presentación y motivación.
- CV Europeo (Europass)
- Cv adaptado a cada país
- Como acceder a las ofertas
- Demandas más habituales
- Reclutamiento y selección

# IDIOMA

Ruso idioma inventado

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Candidatura

- **Herramientas de búsqueda de empleo:**
- **Cartas de presentación, motivación.**
- **CV Europeo (Europass)**
- **Cv adaptado a cada país**

# Cartas de presentación

-Documento de carácter personal que acompaña al curriculum vitae.

-Es la primera impresión que la empresa recibe de nosotros.

-**Objetivo:** conseguir que la empresa se interese por nosotros.

-Sirve para:

- Diferenciarnos de otros candidatos
- Persuadir a quien la lee de que le interesa conocernos
- Mostrar nuestras habilidades y motivación

# Cartas de presentación

-Por correo electrónico: No archivo adjunto. Cuerpo del email.

-Varias clases: autocandidatura, contestación a anuncio

-Mostrar motivación y disponibilidad por aprender idioma, integración en sociedad, movilidad, etc.

-Relacionar habilidades y capacidades con el puesto al que se opta.

**En Europa?**

*Lettre de motivation*
*Cover letter, application letter, job letter*
*Bewerbungsschreiben*
*Lettera di presentazione*
*Sollicitatiebrief*

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Modelo carta de presentación

Dear Mr. Jackson:

From the Acme web site I learned about your need for a sales representative for the UK. I am very interested in this position with Acme Pharmaceuticals, and believe that my education and employment background are appropriate for the position.

You indicate that a requirement for the position is a track record of success in meeting sales goals. I have done this. After completion of my B.S. in biology, and prior to beginning my master's degree in marketing, I worked for two years as a sales representative with a regional whole foods company. My efforts yielded success in new business development, and my sales volume consistently met or exceeded company goals. I would like to repeat that success in the pharmaceutical industry, using my academic background in science and business. I will complete my M.S. in marketing in mid-May and will be available to begin employment in early June.

Attached is a copy of my Cv, which more fully details my qualifications for the position.
I look forward to talking with you regarding sales opportunities with Acme Pharmaceuticals..
Thank you very kindly for your consideration.
Sincerely,

Layne A. Johnson

# Antes de elaborar nuestro Cv:

Competencias y habilidades: Pensar en nuestros puntos fuertes y habilidades innatas o adquiridas.

Logros: Se trata de hacer una recapitulación de todo lo que hemos conseguido en nuestra trayectoria profesional.

Referencias: Dar al menos el contacto de una persona que pueda dar referencias positivas nuestras en otro idioma.

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Qué es Europass?

Los documentos que facilitan la formación y el trabajo en Europa:

- Currículum Vitae Europass
- Pasaporte de Lenguas Europass
- Documento de Movilidad Europass
- Suplemento Europass al Título/Certificado
- Suplemento Europass al Título Superior

europass

¿Qué es Europass?

europass

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE EDUCACIÓN, POLÍTICA SOCIAL Y DEPORTE

# CV Europass (1)

## Sirve para …

- Presentar las capacidades y cualificaciones personales de manera sencilla y fácilmente comprensible en toda Europa.

- Desplazarse profesionalmente por toda Europa.

**Veamos cómo se estructura …**

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# CV Europass (2)

## *Información personal*

europass

**Europass curriculum vitae**

**Información personal**

| | |
|---|---|
| Apellido(s) / Nombre(s) | **Segura López, Francisca** |
| Dirección(es) | Pº de la Constitución, 400, 3ª, E-50008 Zaragoza |
| Teléfono(s) | (34-1) 976 23 23 23 |
| Fax(es) | (34-1) 976 23 23 24 |
| Correo(s) electrónico(s) | segura@pop.es |
| Nacionalidad(es) | Española |
| Fecha de nacimiento | 12 de agosto de 1971 |
| Sexo | Mujer |

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# CV Europass (3)

## *Experiencia laboral*

| | |
|---|---|
| **Empleo deseado / campo profesional** | CONTABLE |
| **Experiencia laboral** | |
| Fechas | De septiembre 1999 a enero de 2002 |
| Puesto o cargo ocupados | Contable |
| Tareas y responsabilidades principales | Gestión de cuentas, balances, análisis |
| Nombre y dirección del empleador | Empresa Asesores Fiscales y Auditores reunidos. Calle de los Pirineos 53, Huesca |
| Tipo de empresa o sector | Empresa de servicios financieros y asesoría fiscal, laboral y contable |
| Fechas | De octubre 1998 a junio 1999 |
| Puesto o cargo ocupados | Prácticas en alternancia |
| Tareas y responsabilidades principales | Ayudar en labores de auditoría en una empresa que trabaja para el Ministerio de Hacienda. |
| Nombre y dirección del empleador | Academia de Contabilidad "El Balance", C/ del Coscorrón, 34, Zaragoza |
| Tipo de empresa o sector | Auditoría |

# CV Europass (4)

## *Educación/formación*

| | |
|---|---|
| **Educación / formación recibida** | |
| Fechas | De octubre a diciembre 1999 (300 horas) |
| Principales materias o capacidades profesionales aprendidas | Curso de Contabilidad Informatizada "Express" |
| Nombre y tipo de centro que ha impartido la enseñanza | Centro de Formación de Adultos para Aplicaciones Informáticas. Huesca (Centro de Formación Ocupacional Homologado por el INEM) |
| Página 1 - Curriculum vitae de Segura López, Francisca | Para más información: http://europass.cedefop.europa.eu<br>© Comunidades Europeas, 2003 |

# CV Europass (5)

*Aptitudes personales*

*Idiomas*
*Aptitudes sociales*
*Aptitudes organizativas*
*Aptitudes técnicas*
*Aptitudes informáticas*
*Aptitudes artísticas*
*Otras*

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# CV Europass (6)

## *Aptitudes personales*

**Capacidades y competencias personales**

Lengua(s) materna(s): Español

Otro(s) idioma(s)

| *Autoevaluación* | Comprender | | Hablar | | Escribir |
|---|---|---|---|---|---|
| *Nivel europeo (*)* | Comprensión auditiva | Comprensión de lectura | Interacción oral | Expresión oral | |
| Inglés | C1 Usuario competente | C2 Usuario competente | C2 Usuario competente | C1 Usuario competente | B2 Usuario independiente |
| Francés | B2 Usuario independiente | B2 Usuario independiente | C1 Usuario competente | B2 Usuario independiente | B2 Usuario independiente |

*(*) Nivel del Marco Europeo Común de Referencia (MECR)*

Capacidades y competencias sociales: Las capacidades de comunicación se han adquirido ejerciendo la labor docente descrita. Las capacidades de organización, trabajo en equipo, concentración, en las prácticas en empresa y en la experiencia laboral más arriba reseñada.

Capacidades y competencias organizativas:
- Buenas dotes de comunicación y organización
- Disponibilidad para viajar

Capacidades y competencias informáticas: Buen manejo de ordenadores, tanto en aplicaciones contables, como base de datos y tratamiento de textos. Internet, correo electrónico.

Permiso(s) de conducción: B1

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# CV Europass (7)

## *Información adicional*

| | |
|---|---|
| **Información adicional** | Para referencias:<br>- D. Ildefonso Sánchez Baturro. Director de la Academia de Contabilidad El Balance. C/ del Coscorrón 34. Zaragoza<br>- D. Octavio Cabeza Cana, Director de Personal de la empresa Auditores Fiscales y Asesores Reunidos. Calle de los Pirineos 53, Huesca) |

**Y ahora a trabajar …**

**www.europass**

# Cv adaptado al país de destino

- Reino Unido - Irlanda
- Alemania-Austria
- Países nórdicos
- Francia

# Cv Anglosajón

No aparece fotografía ni datos personales:

Fecha de nacimiento/edad

Género

Estado civil

Hincapié en competencias personales y profesionales

Importante aportar referencias

Modelo de Cv

# Cv Germano

Cv muy esquemático.

Precisión y exactitud. Poder certificar todo lo que se incluye.

Imprescindible fotografía. Mucha importancia apariencia formal.

Enlazar competencias requeridas con las que se poseen.

No listado cursos.

Longitud entre 1-2 páginas.

Destacar logros conseguidos.

Mencionar estancias en otros países.

Añadir hobbies e intereses.

Modelo de Cv

# Cv Países Nórdicos-

Hincapié en logros y aficiones personales.

Señalar competencias. Importancia habilidades personales.

Si hay periodos en blanco, explicar que se hizo en ese periodo.

Se suele adjuntar fotografía.

Mismo estilo de presentación para carta y Cv.

Indicar estancias en otros países.

Referencias si se tienen.

Modelo de Cv

# Cv Francia y Países Francófonos

Importancia presentación: impecable

Datos personales opcionales (fecha nacimiento, estado civil, etc.)

Fotografía opcional a no ser que se exija en la oferta.

Se puede incluir encabezamiento (Job title)

Añadir sólo la titulación superior que se posea. También complementaria.

Aficiones y hobbies: se extrapolan al ámbito profesional.

Modelo de Cv

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

¡¡Os habéis ganado un descanso!!

# Búsqueda de vacantes:

★ **Convocatorias, ofertas,...**

**http://www.sepe.es/**

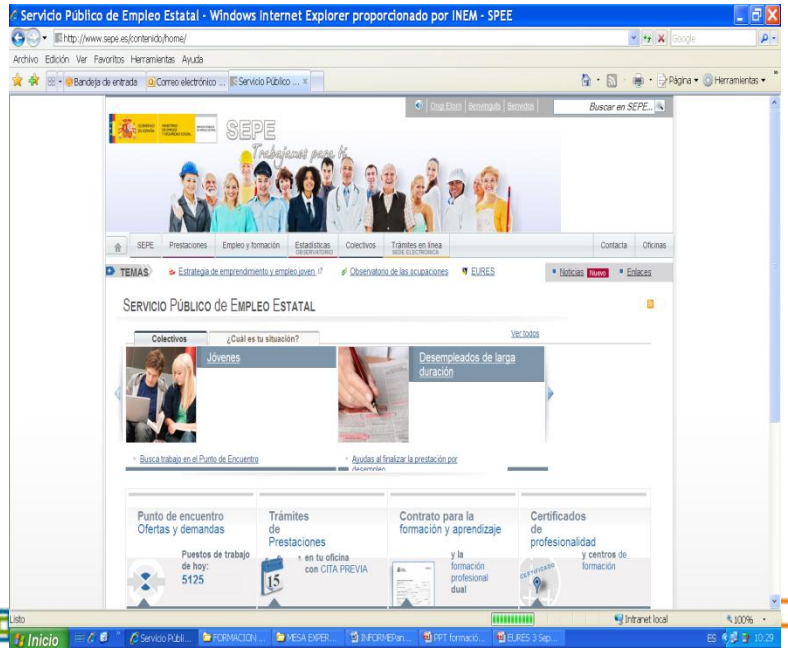
★ **Ofertas de Empleo:**

**http://ec.europa.eu/eures**

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Nuestras Webs: Europa, España, Aragón



# Servicios Públicos de Empleo

Websites de Servicios Públicos de Empleo en portal EURES

Job Centre Plus – Reino Unido

Pole Emploi - Francia

NAV - Noruega

ZAV - Alemania

Work in Denmark – Dinamarca

Actiris - Bélgica

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Otros recursos

Portales Generales de Empleo

ETTs y Agencias de Colocación

Portales especializados

Webs empresas

Redes Sociales

facebook hi5 myspace a place for friends TARINGA! twitter bebo LinkedIn sonico amigos conectados psicofxp.com tuenti

Red de contactos

# Demandas profesionales españoles

## Lanzamiento de ingenieros a Alemania

**Países nórdicos**: Personal sanitario, ingenierías, IT, sector turístico.

**Austria-Alemania:** Ingenierías, informáticos, sanitarios (médicos y enfermeros), técnicos y sector construcción.

**Francia- Bélgica:** Sanitarios (fisioterapeutas, enfermeros, auxiliares), profesiones técnicas (torneros, soldadores, chapistas), agricultura.

**Reino Unido-Irlanda**: Sector sanitario y asistencia social, ámbito educativo, IT, conductores.

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Reclutamiento y selección

# Características Procesos de Reclutamiento y Selección

Búsqueda de información o contacto con empresa previo a la candidatura.

Proceso largo. Previsión a medio-largo plazo.

Empresas intermediarias. Agencias de colocación.

Proceso diferente dependiendo país:

**Nórdicos**: Empresas con estructura horizontal. Entrevista informal y distendida.

**Austria-Alemania:** Muy estructurada y en ambiente formal. Muy importante la presencia (vestimenta muy formal).

**Francia:** aficiones, intereses personales así como tu motivación por el empleo

**Reino Unido**: puntualidad, presentación y motivación. Las entrevistas suelen hacerlas dos o tres personas y dura unos 30-40 minutos.

eures servicios europeos de empleo

inaem INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# Ferias de empleo (European Job Days)

Ferias de empleo en todos los países red EURES. Generales o por sectores.

European Job Days Zaragoza Mayo 2014

Job Meetings and graduate's fairs (Italia, Irlanda en Madrid, etc.)

Recruitment fairs (Dinamarca en Zaragoza, Alemania en Barcelona, etc.)

Workshops (en UK, Alemania en España)

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

# TU PRIMER TRABAJO EURES

Programa de movilidad profesional de la UE para ayudar a los **jóvenes** a encontrar empleo y a los **empresarios** a encontrar trabajadores

TODA LA INFORMACION

.

# DESTINATARIOS

**JÓVENES:**

- Entre 18 y 30 años de edad
- Con nacionalidad de cualquier estado miembro
- Con residencia legal en cualquier Estado Miembro de la UE

**EMPRESAS:**

- Pequeñas y medianas empresas
- Las grandes empresas y otras organizaciones podrán participar en el proyecto pero sin recibir ayuda económica

# Programa MobiPro EU

- **FORMACIÓN DUAL EN ALEMANIA**

- **PERSONAL CUALIFICADO (18 a 35 años)**

**Información**
http://www.thejobofmylife.de/en/home.html

**Folleto en español**

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO


**Sonia Carné Padilla**

**Eva Mª Octavio de Toledo Gutiérrez**

**(Consejeras EURES)**

**Tel: 976 421 232**

eures-zaragoza.carne@sepe.es

eures-zaragoza.octavio@sepe.es