# GUIA EMPEZAR EN LINKEDIN

## Taller: No opines por lo que te cuenten, así que prueba tú.... ¿Cómo darse de alta en Linkedin?

Fecha: 20 y 21 de noviembre de 2012

Profesor: Juan Martínez de Salinas Murillo

Linkedin es una red profesional y **no un portal de empleo por eso el** funcionamiento es totalmente diferente y si rellenamos el perfil simplemente para estar, sin interactuar, ni dedicarle tiempo de calidad es mejor no estar.

Las redes profesionales son una nueva herramienta de búsqueda de empleo que nos pueden aportar oportunidades a medio plazo y facilitar el proceso de búsqueda. Pero tenemos que tener en cuenta que la forma de tener oportunidades no pasan por ir directo al grano y decirle a un contacto vuestro: Estoy buscando trabajo. ¿Tienes algo para mí? Es algo que vendrá con tiempo y el que busque encontrar trabajo de inmediato, creo que no tiene claro el concepto de estas redes.

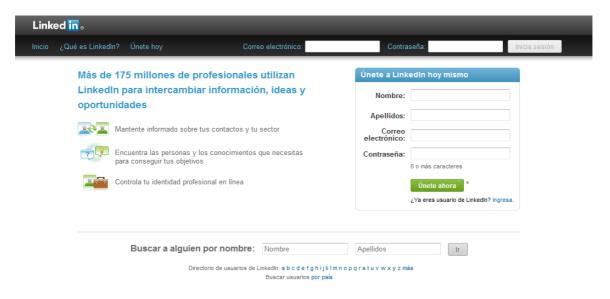
Las redes profesionales pueden darnos un resultado a medio plazo. Pero como siempre digo, es un proceso que conlleva trabajárselo.

Por ello lo primero que os debéis plantear antes de abrir un perfil profesional en linkedin son las siguientes preguntas: ¿Con qué finalidad quieres abrirte un perfil profesional en esta red? ¿Para qué crees que puede servirte? ¿Estás dispuesto a dedicarle tiempo para conocer cómo funciona?

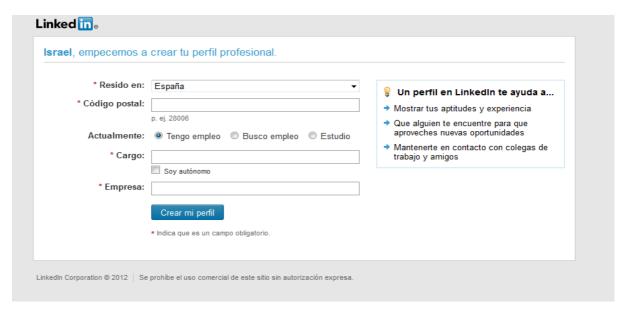
Una vez reflexionado sobre estas cuestiones para acceder a linkedin escribe en tu navegador la página inicial de Linkedin <a href="http://www.linkedin.com/">http://www.linkedin.com/</a>

Para empezar, tendrás que rellenar los apartados de **nombre, apellidos, correo electrónico y contraseña** y una vez cumplimentados estas datos obligatorios debes darle a **únete ahora**. Una vez que ya tengas creada la cuenta la forma de acceso será poniendo correo electrónico y contraseña para después darle a iniciar sesión.

Hay quienes todavía tienen miedo a introducir su nombre en la red... Aquí está claro que si no rellenamos estos campos... no podremos proceder adelante.

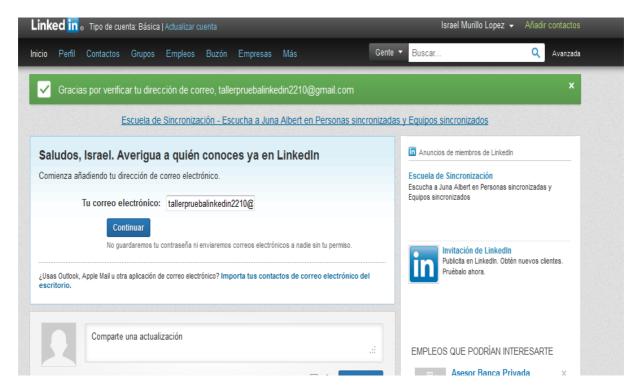


A continuación, saldrá esta pantalla de información donde debes especificar el país donde se reside y el código postal asociado a la cuidad donde vives, tu situación laboral actual, el cargo actual o último, así como la empresa. Para confirmar todo, habrá que darle a crear mi perfil.



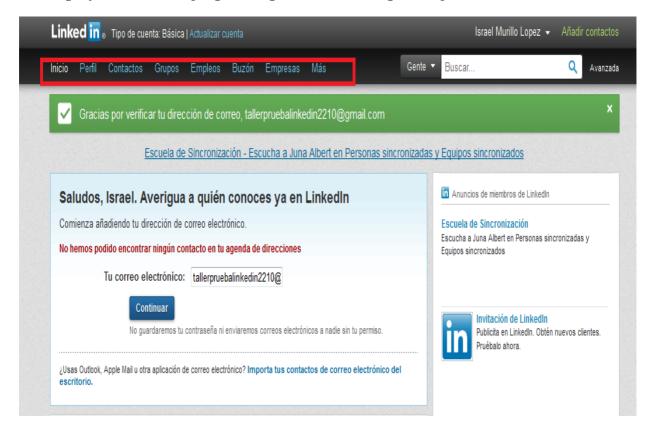
Como comprobación, saldrá tu dirección de correo electrónico y le das a continuar. Deberás entrar a tu cuenta de correo electrónico porque te habrá llegado un email para **verificar la cuenta de correo electrónico asociada a tu perfil de linkedin**.

	Tu correo electrónico:	irección de correo electrónico.  allerpruebalinkedin2210@gmail.com  Continuar guardaremos tu contraseña ni enviaremos correos electrónicos a nadie n tu permiso.	
		Saltarse este pa	60»
edIn Corporation © 20	112   Se prohíbe el uso comercial d	e este sitio sin autorización expresa.	

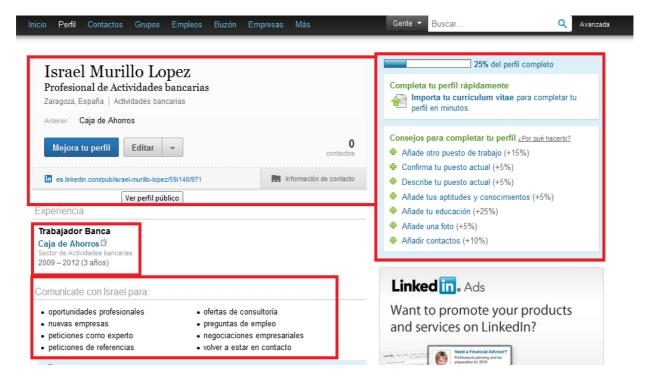


En la parte superior, veremos un menú que nos permitirá acceder a las diferentes secciones. Os lo he puesto en un recuadro rojo para que lo identifiquéis mejor. Las diferentes partes de linkedin que son:

inicio, perfil, contactos, grupos, empleos, buzon, empresas y más.

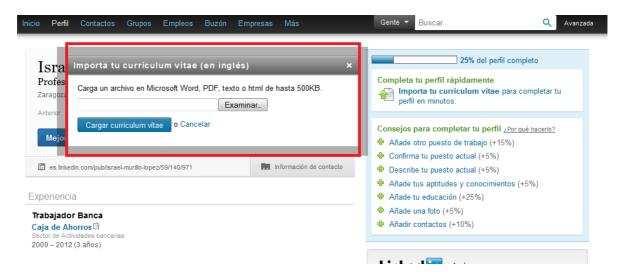


Nos vamos a centrar en la segunda pestaña (perfil). Al pinchar sobre ella, nos aparecen dos opciones: **ver perfil y editar perfil que nos permitirá, en todo momento, modificar o añadir datos**. LinkedIn, nos ayuda a saber cómo llevamos la introducción de datos en nuestro perfil, según sus baremos. En este caso, vemos que nos dice que lo tenemos solamente rellenado en un 25% y <u>se debe rellenar lo más completo posible reflejando lo que nos interese que vean los demás</u>.

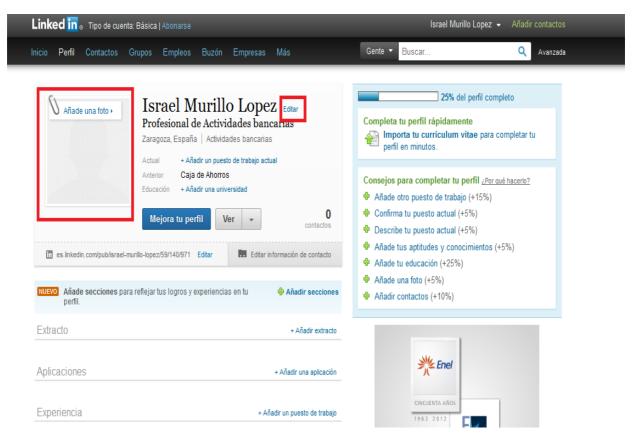


Justo debajo de esta barra, nos brinda la posibilidad de importar nuestro CV desde donde lo tengamos guardado, algo que facilita nuestra labor de rellenar nuestro perfil. Eso sí el peso máximo es 500KB y se puede subir en Word, PDF, texto o HTML. Lo ideal es personalizarlo y reducir la información necesaria que debe aparecer en nuestro CV. No se trata

de subir un currículum extenso de 5 hojas.



Siempre recomiendo añadir una foto personal. **Pero recordemos que se debe subir una foto de tamaño carnet adecuada**, olvidándose de esas fotos que tenemos del brazo de nuestra pareja, amigo, prima o madre, y menos aun, fotos de fiesta, piscina, ocio o demasiado informales. No es obligatorio poner foto, sin embargo, la gente quiere ver quién está detrás de cada perfil y no poner la foto da una sensación de tener el perfil incompleto. *Después de nuestro nombre tenemos una pestaña con un cuadrado rojo que pone editar y una vez que pinchamos ahí podemos modificar toda esa información*.



De este apartado, lo más importante es nuestro titular profesional. El "titular profesional" está compuesto por palabras clave que los potenciales clientes o seleccionadores usan para localizar a un profesional. A la hora de completar el perfil debemos ser lo más concretos posible pero sin ser demasiado específicos, para poder ser encontrados.

El profesional puede ser valioso para el mercado por una función (responsabilidad) que sepa realizar o por su profundo conocimiento de un sector.

Evalúa cuál de los dos tiene más peso en tu carrera o en tus prioridades y destácalo en primer lugar. Usa definiciones que sean sencillas y comprensibles para todos.

### Tu nombre

Pon un nombre que se identifique rápidamente contigo. Si te llamas Francisco Gabriel Sánchez, pero todo el mundo te llama Paco Sánchez, no lo compliques: PONLO ASÍ.

Si tienes un apellido compuesto y te llamas Francisco Gabriel Sánchez del Amo, pero todo el mundo te llama Paco del Amo: PONLO ASÍ

### Qué puesto ocupas

Es obvio si estás trabajando en una compañía, porque no pones lo mismo que indica tu tarjeta, siempre y cuando se entienda.

El problema es si:

- Ya no estás trabajando: Pon lo que has hecho en último lugar
- Quieres cambiar de trayectoria: Pon lo que quieres ser.

Ojo, que sea coherente y que tengas habilidades para ello.

### SÍ podrías poner que:

- Has trabajado de Adjunto a Dirección Financiera y ahora te defines como Jefe de Administración
- Has sido Product Manager y ahora te defines como Consultor de Marketing
- Has sido Recruiter (seleccionador de RRHH) y ahora te defines como Técnico de RRHH (de lo más particular a lo más general)

### NO deberías poner que:

 Has sido Adjunto a Dirección Financiera y ahora te defines como Director de Marketing, aunque hayas leído muchos libros

- Has sido Product Manager y ahora te defines como Director de Diseño, si nunca has tocado un proceso creativo
- Has sido Recruiter (seleccionador de RRHH) y ahora te defines como Consultor en Nuevas Tecnologías, porque piensas que Internet tiene mucho futuro y has hecho varias entrevistas a techies o geeks.

**Si el nombre que asigna tu compañía a ese puesto es tan complejo que no lo entiende nadie,** intenta buscar un término que defina muy bien lo que haces y que lo entienda todo el mundo. Evita los tecnicismos, las definiciones en inglés o las siglas (salvo que estén muy asumidas por el entorno profesional, como es el caso de **CFO, CMO**, **CEO** que ya son por muchas conocidas).

También está muy aceptado que **incluyas adjetivos que describan tu grado de antigüedad o experiencia profesional**, como "experimentado", "junior", "sénior", etc.

**Si estás buscando una oportunidad o un cambio,** y quieres que sea lo primero que se vea **ponlo junto a tu nombre**, pero NUNCA COMO ÚNICO TÍTULO, sino acompañando a qué sabes hacer.

### Sí podrías poner:

- Paco del Amo, CFO buscando un nuevo reto profesional
- Paco del Amo, Director Financiero buscando un nuevo proyecto profesional

### No deberías poner:

- Paco del Amo, estoy buscando trabajo
- Paco del Amo at (.....) el campo de la experiencia profesional dejado en blanco

### Empresa en la que trabajas

### Pon el nombre comercial.

### Si no estás trabajando:

Es mejor poner tu localización geográfica o el sector en el que estás interesado (que puede ser amplio, pero que sirve de orientación al que lee).

### Con qué has de tener cuidado:

- Si te autodefines como Freelance o Autónomo:
  - Es muy acertado si es tu vocación ser profesional independiente y no quieres volver (en un corto plazo) a una

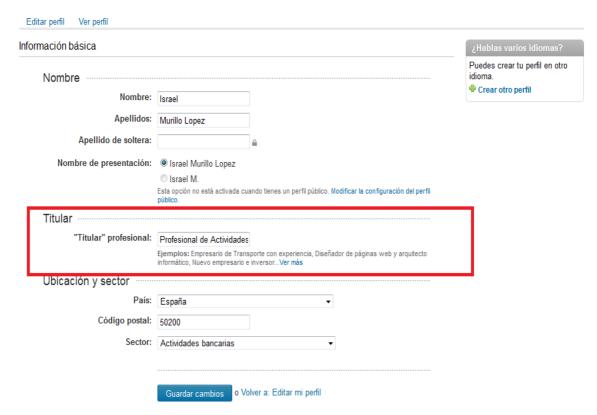
<sup>\*</sup>Es muy importante la credibilidad y la honestidad. Si pones que sabes hacer algo y luego se demuestra que no, perderás la confianza de la red.

- organización. Con esto, defines tu situación profesional, disponibilidad, filosofía y dinámica de trabajo.
- o **No es muy recomendable** si lo haces porque no sabes qué poner o te has quedado sin trabajo. Los profesionales, como casi todo, son más valorados si se saben que son deseados. Si la red piensa que no encuentras trabajo (y como no se sabe cuánto tiempo llevas en esa situación), puede creer que es porque no eres tan valioso. iNo dejes que se formen una imagen equivocada de ti!

## • Si te defines como emprendedor u "owner" de tu propia empresa:

- Es muy acertado si usas las redes sociales para entablar relación con clientes o competidores. Estás remarcando tu condición de empresario y de emprendedor.
- No es muy recomendable si en realidad lo empezaste como un proyecto temporal y ahora prefieres reincorporarte a una compañía. Ésta puede creer que no tienes ninguna motivación al querer dejar de liderar tu propio proyecto. Para evitar cerrarte oportunidades es mejor definirte por el cargo que ocupas (Director General, Gerente, etc.).

De todas formas si tenemos dudas vemos que debajo del titular nos pone la opción de ver más para ver ejemplos y coger ideas que no es lo mismo que copiar el primer ejemplo que veamos.



Una vez rellenado lo anterior, lo siguiente que nos aparece es el **extracto**, no bancario sino que se refiere a un resumen profesional donde destaquemos lo

más relevante. Aquí no hay que pegar todo el CV. Como máximo 2 ó 3 párrafos, recordad calidad y no cantidad.

Desde punto de vista **de marca personal este apartado proporciona la oportunidad de posicionarse como realmente queremos que se nos perciba**.

Es un campo de texto libre donde se puede destacar aquello que realmente te distingue y te diferencia

En los nuevos **CV** se ha puesto de moda (con mucho acierto, desde mi punto de vista) un nuevo campo al inicio que explica **las expectativas profesionales del candidatos, sus habilidades (soft skills) o fortalezas**. Eso se puede incluir en este apartado de "Resume" on line. Como ejemplo:

- Capacidad para liderar equipos
- Habilidades de comunicación
- Orientación a Objetivos
- Si se es especialista o generalista dentro de un campo
- Si se tiene experiencia en compañías multinacionales, Start-up, o como expatriado.
- Idiomas

Y un larguísimo etcétera

Una de las máximas en este apartado debería ser:

### "Pon primero lo que vaya lo primero"

Es decir, no caigas en la tentación de querer poner tanto, que al final sea un resumen (real) del CV, una repetición o un cajón de sastre.

Prioriza qué es lo que quieres que lean primero sobre ti, elige tu atributo diferencial como profesional y enfatízalo.

### Extracto



Despues de extracto veremos en tu perfil incompleto que tiene la opción de añadir aplicaciones heterogeneas que se incorporan a tu perfil y pagina de inicio. En caso de tener un blog puedes añadir los ultimos artículos que vayas publicando, tambien subir presentaciones de cosas que domines o conozcas en profundidad, sondeos, encuestas, agenda, etc. Se trata de subir aquellas que te ayuden a dar la imagen que quereis. Solamente poner aquellas necesarias porque abusar es perjudicial.





### **Box.net Files**

por Box.net

Añade la aplicación de archivos Box.net para gestionar todos tus archivos importantes en línea. Box.net te permite compartir contenidos en tu perfil y colaborar con amigos y colegas de trabajo.



### Sondeos

de LinkedIn

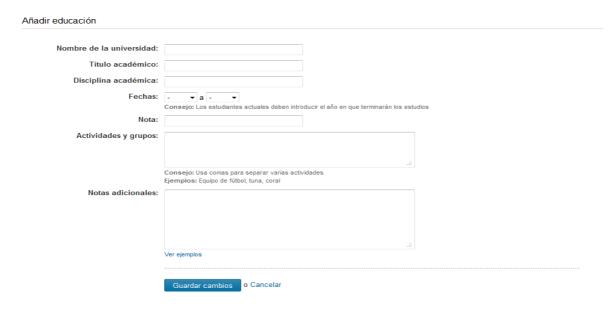
La aplicación LinkedIn Polls te permite recopilar datos importantes de tus contactos y el público profesional de LinkedIn

Despues tenemos el apartado de experiencia profesional y aquí a muchos profesionales les surge la duda de ¿Cuántas experiencias laborales debemos reflejar? Nuestra recomendación es que especifiqueis aquellas relevantes para el tipo de puesto o area profesional que busqueis, es decir, que poner toda nuestra experiencia heterogenea puede despitar. Si llevo más de 5 años trabajando en banca es recomendable poner esto y más cuando queremos seguir en el área. Puede ser que comenzaseis trabajando en hostelería mientras estudiabais o para comenzar en el mercado laboral, sin embargo, es relevante para vuestro perfil. Son cuestiones que os debeis plantear.

Recomiendo poner el nombre de la empresa aunque en caso de generaros reticencia, podeis indicar por ejemplo: Empresa del Sector Alimentario, no os dejará dejarlo en blanco. Terminantemente prohibido poner puntos, comas o palabras inconexas para que os deje pasar. En la descripción de las funciones habrá que reflejar aquellas más relevantes y concretas que den una idea clara de que haciais. **Debeis ser breves y máximo 5 líneas por experiencia.**Teneis la opción de ver ejemplos de que recomiendan poner aunque lo correcto es aquello con lo que os sintais comodos.

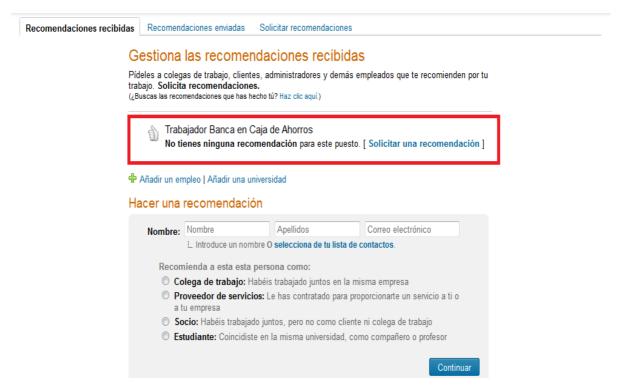
dir puesto de			
	Empresa:		
	Cargo:		
	Ubicación:		
	Período:	☐ Trabajo aquí actualmente	
		Selecciona ▼ Año a Selecciona ▼ Año	
	Descripción:		
		Ver ejemplos	

El siguiente apartado hace referencia a la educación académica y lo adecuado es indicar los estudios de nivel más alto cursados, es decir, que si sois licenciados no es necesario poner el bachillerato, título de educación secundario obligatoria o graduado escolar. También podemos añadir los másteres o postgrados. La formación complementaria solamente habrá que mencionar aquella diferenciadora y relevante porque es importante para vuestra profesión y aporta algo necesario. No creo que sea necesario incluir cursos, cursitos o jornadas a las que habéis asistido, a no ser que sean relacionados con aquello que estáis buscando.

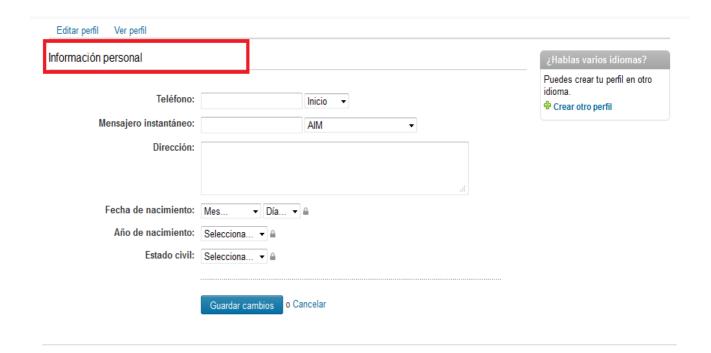


Para cada experiencia profesional podéis pedir recomendaciones a aquellas personas que tienen perfil en linkedin y con las cuales trabajasteis y pueden explicar qué hacíais y cómo, de forma positiva.

Las recomendaciones se deben pedir a gente que realmente trabajase con vosotros y os conozca a nivel profesional. Por lo contrario, no habrá que solicitar las recomendaciones a los amigos o inventárnoslas. Una vez solicitadas, antes de hacerlas públicas, podréis ver lo que han escrito y vosotros decidiréis si queréis compartirlas o no. La cuestión es tener aquellas que marquen la diferencia. No existe obligación de reciprocidad, sin embargo, si alguien nos hace una recomendación, al menos consultadle si necesita o quiere una siempre que, de forma objetiva, podamos darle.

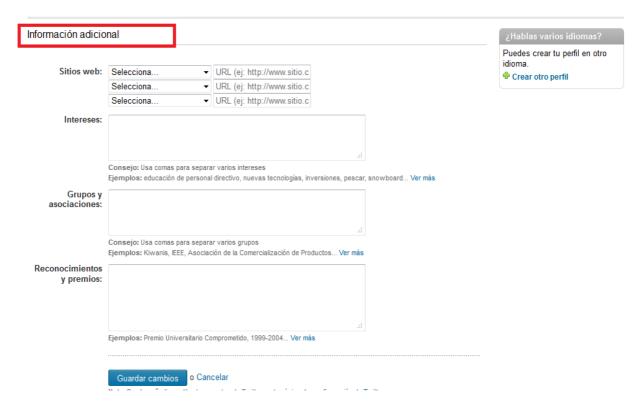


Respecto a la información personal será recomendable dejar visible un teléfono móvil donde os puedan localizar o una dirección de email; no obstante, siempre podeis decidir si dejarlo publico o no. No existe una opción mejor, todo depende de para qué vayais a usar Linkedin. Si estais en busqueda de nuevas oportunidades profesionales es recomendable facilitar una forma de contacto. No pongais direcciones particulares de vuestro domicilios. Los demas datos personales, por defecto, están ocultos pero podeis decidir abrirlos. En todos apartados, una vez rellenados, darle a guardar cambios porque sino, no lo guarda y debereis volver a rellenar.



En información adicional es para por otros datos de interés que aporten cosas que os diferencian. Cuando pregunta por páginas Web se refiere a páginas personales donde aparezcan trabajos vuestros, blogs o bitácoras propias sobre vuestra área profesional. No son webs de interés... o aquellas propias que sean excesivamente personales o íntimas.

En intereses se refiere más a intereses profesionales y no personales aunque todo es válido según esté planteado. También estos apartados se pueden dejar vacios. Luego aparecen los apartados de grupos o asociaciones de interés a las que pertenecéis o habéis pertenecido. También reconocimientos y premios de interés a nivel profesional que sean un plus a vuestro perfil.



Al final del perfil aparace la configuración de contacto y podeis marcar el tipo de oportunidades quieres recibir, no tienen porque estar marcadas todas, depende de lo que busqueis. Enfocarlo y definirlo es lo más recomendable.

### Configuración de contacto Además de ayudarte a encontrar a gente y oportunidades a través de tu red, con LinkedIn es fácil que la oportunidad te encuentre a ti. Cuando decidas cómo permitir que otros usuarios de LinkedIn contacten contigo, asegúrate de no excluir inadvertidamente a contactos de posible valor profesional ¿Qué clase de mensajes piensas aceptar? Acepto Presentaciones y Mensajes InMail Acepto sólo Presentaciones Preferencias de oportunidades ¿Qué clase de oportunidades te gustaría recibir? Oportunidades profesionales Peticiones como experto Ofertas de consultoría Negociaciones empresariales Nuevas empresas Peticiones de referencias Peticiones para volver a conectar Preguntas de trabajo ¿Qué consejo les darías a los usuarios que estén planteándose contactar contigo? Incluye comentarios sobre tu disponibilidad, tipos de proyectos u oportunidades que te interesan y qué información quieres ver incluida en las peticiones. Para evitar contactos indeseables, no incluyas información de contacto, ya que tu respuesta será visible para toda tu red. Ver ejemplos.

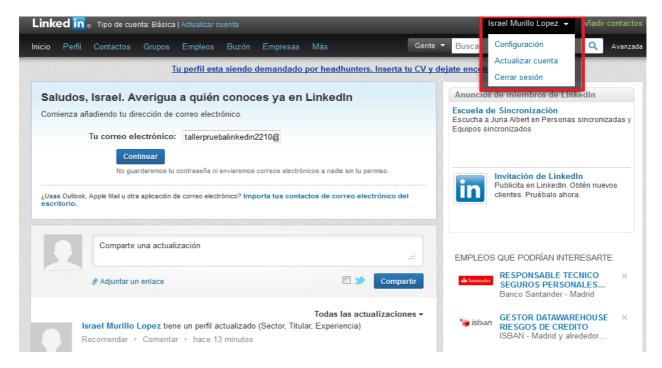
Desde hace poco se ha incorporado al perfil el area de aptitudes y conocimientos especificos que podamos tener y que nos interese reflejar en el perfil.

Editar perfil Ver perfil		
Añadir aptitudes y conocimientos		
ntroduce una aptitud o especialidad	Añadir	
Puedes añadir 50 aptitudes más a tu perfil		
_		
Añadir aptitudes y conocimientos O Cancela		

Otra recomendación antes de rellenar el perfil **es visitar los perfiles de otras personas en Linkedin para ver cómo ponen las cosas; es una forma de darse cuenta qué perfiles son correctos en lo que respecta a presentación y cuáles no**. Debemos dar importancia a nuestro perfil porque es lo que ven los demás y requiere rellenarlo bien, con independencia del tiempo que nos cueste.

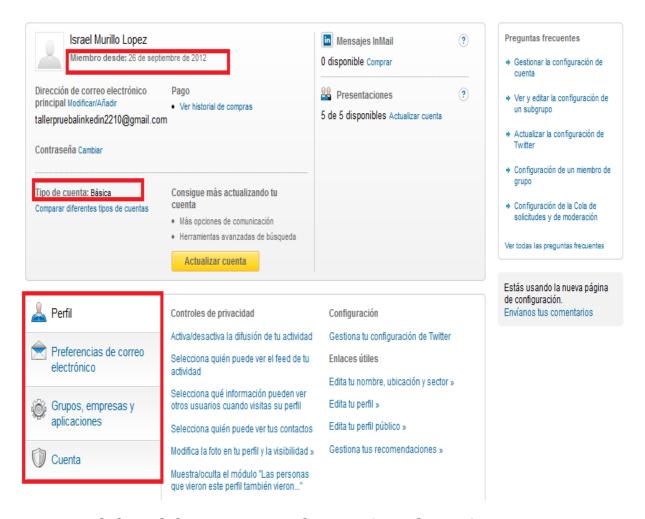
Una vez rellenado el perfil, el siguiente paso es **configurar nuestra cuenta** para que decidamos qué queremos que los demás vean y qué no. La configuración puede ir variando en función de vuestras necesidades y del fin que tengáis en cada momento en Linkedin. No existen unas pautas correctas; debéis tenerla como os sintáis más cómodos y seguros, adaptado a vuestras necesidades de uso en esta red.

A la configuración se accede una vez que estemos en la página de inicio, arriba a la derecha vemos nuestro nombre en pequeño y blanco y pinchamos sobre el desplegable y la primera opción es la configuración y pinchamos sobre ella.



Vemos que la confuguración nos dice la fecha desde que creamos la cuenta. Por defecto, la cuenta que nos crea es la gratuita, que al mismo tiempo, es la básica. El perfil premium es de pago y nos permite hacer muchas más cosas (mandar mensajes a cualquier persona con independecia que sea contacto o no, etc), aunque con el perfil básico, de momento, es más que suficiente y permite hacer muchas cosas. Los principales apartados de configuración son 4:

- Perfil (selecciona quién puede ver tu contacto, modificar la foto de tu perfil y decidir su visibilidad, editar tu perfil público y decidir qué pueden ver los que te busquen en cualquier buscador, etc.)
- Preferencias de correo electrónico (aquí podemos decidir quién y cómo nos puede mandar invitaciones de contacto, cada cuánto recibir actualizaciones, mensajes, etc.)
- Grupos, empresas y aplicaciones (seleccionar el orden de visualización de vuestros grupos, ver empresas que sigues, aplicaciones instaladas, etc.)
- Cuenta (aquí puedes cerrar la cuenta de linkedin, seleccionar idioma, cambiar contraseña, etc.)



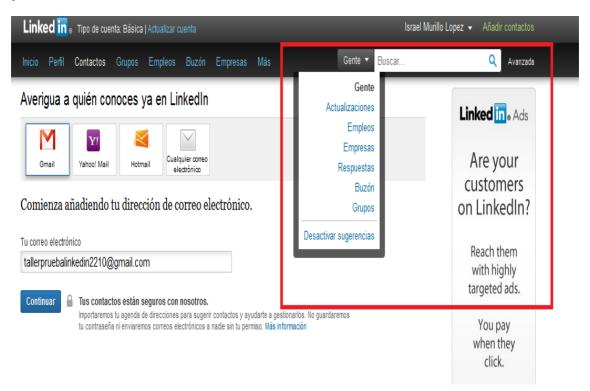
Respecto a la hora de buscar contacto, desaconsejo totalmente importar vuestra lista de contactos de cualquier operador de correo electronico para verificar que tiene perfil en linkedin y mandarle una invitación automatica. Es fácil, pero no siempre, es lo que necesitamos... No se trata de invitar a tus "amigotes" o familiares... que pueden o no ser contactos interesantes.

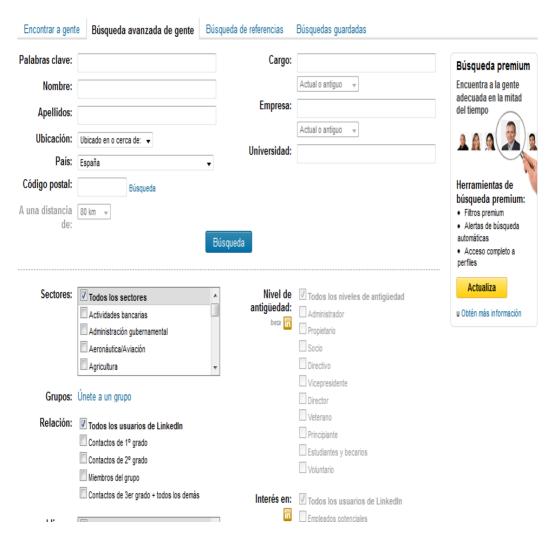
Es recomendable hacer busquedas sencillas o avanzadas a las personas que conozcais por empresa, etc. Debeis invitar a gente que realmente conozcais de algo y debeis personalizar en mensaje de envio de contacto. No podeis usar las invitaciones para comenzar a pedir cosas a gente que no conoceis de nada o para enviarles directamente vuestro perfil o pedirles trabajo de forma directa porque eso produce el efecto contrario.

La busqueda sencilla os permite poner un nombre completo o nombre de empresa y nos saldra toda la gente que se llama asi o que trabaja o ha trabajado en ese empresa que por supuesto tengan perfil en linkedin. Habrá que tener en cuenta que no todo el mundo completa sus perfiles de la misma manera, por lo que puede ser que nuestros contactos estén dados de alta, pero no hayan incluído la empresa donde los conocisteis, algo que puede dificultar localizarlos.

Con la busqueda avanzada podemos afinar mucho mas poniendo más parametros de búsqueda. Algunos apartados de la busqueda avanzada están desactividos porque solemnte son para los que tienen cuenta premium.

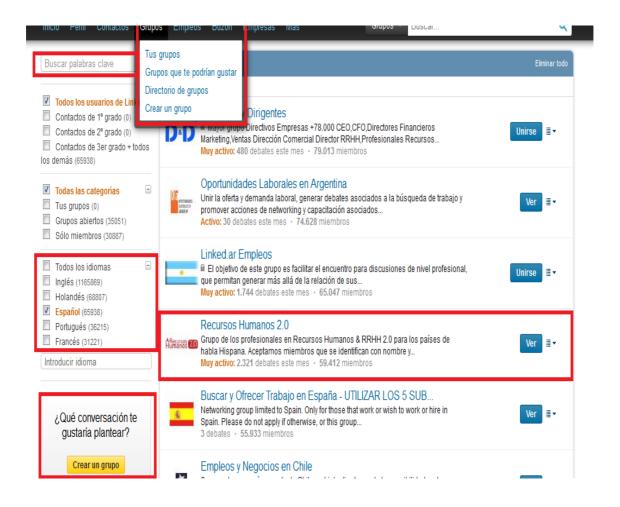
No es cuestión de tener ni muchos ni pocos conatctos sino los necersarios, porque existen muchos niveles de contactos en las redes y la cuestión es tenerlos diferenciados.





Le toca el turno ahora al tema de los grupos. Puedes unirte a un total de 54 grupos. Puedes buscar grupos profesionales por intereses profesionales o de área profesional. Si buscas trabajo es recomendable que te unas a los grupos de ofertas y oportunidades laborales de tu interés. Los grupos os pueden aportar información, aunque también es recomendable que añadáis debates o participéis en los que estén puestos en los grupos a los que pertenecéis, para demostrar vuestros conocimientos, generaros visibilidad y poder entrar en contactos con otros profesionales de interés. A algunos grupos os podéis unir de forma automática pero en otros cerrados es el administrador del grupo el que decide si aceptaros o no. Al daros de alta en un grupo podéis decidir cada cuento tiempo queréis recibir un extracto o resumen de los nuevos debates de ese grupo en vuestra cuenta de correo electrónico.

También tenéis la opción de crear un grupo propio en caso de que ninguna se adapte a lo que queréis. El crear un grupo os da visibilidad, podéis demostrar que sabéis dinamizar un grupo de vuestra área profesional, meter debates, invitar a quien queráis. Crearlo no cuesta nada, sin embargo, la cuestión clave es mantenerlo porque para abandonarlo es mejor no crearlo. Por eso debéis reflexionar y planificar la creación del grupo.



Esta guía simplemente es un comienzo para ayudaros a comenzar en Linkedin y os da pautas, sin embargo, el aprender a manjearla y sacarle partido requiere tiempo, práctica y constancia. Ahora, la decisión de estar en Linkedin, está en tu mano.